

**MINISTERIO DE TRANSPORTE  
SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE**

**RESOLUCIÓN NÚMERO 2702 DE 20-03-2026**

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba"*

**EL SUPERINTENDENTE DE TRANSPORTE**

En ejercicio de sus facultades legales y, en especial, las que le confiere los Decretos 775 de 2005, 1083 de 2015 y 2409 de 2018 y;

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia establece que los empleos en las Entidades del Estado son de carrera, salvo algunas excepciones y que el ingreso a estos cargos, así como el ascenso en los mismos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

El artículo 4º de la Ley 909 de 2004, define los Sistemas Específicos de Carrera Administrativa, entre los cuales incluye el que rige para el personal que presta el servicio en las Superintendencias, regulado por el Decreto Ley 775 de 2005, como *"(...) aquellos que en razón a la singularidad y especialidad de las funciones que cumplen las entidades en las cuales se aplican, contienen regulaciones específicas para el desarrollo y aplicación de la carrera administrativa en materia de ingreso (...), ascenso (...) y se encuentran consagradas en leyes diferentes a las que regulan la función pública"*.

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, mediante el Acuerdo No. 64 del 13 de julio de 2023, convocó a concurso de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal, pertenecientes al Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Superintendencia de Transporte, en las modalidades ascenso y abierto, que se identifica como "Proceso de selección No. 2506 de 2023 – Superintendencias".

Agotadas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC expidió la Resolución No. 5603 del 28 de mayo de 2025, por medio de la cual se conformó lista de elegibles para proveer el empleo de carrera administrativa denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12 ubicado en la Dirección de Investigaciones de Tránsito y Transporte Terrestre, ofertado con la OPEC No. 205427 en la modalidad de **ABIERTO**.

Sobre el término de duración del período de prueba y evaluación el Decreto Ley 775 de 2005 señaló:

**"Artículo 30. Término de duración del período de prueba y evaluación.** *El término de duración del período de prueba es de cuatro (4) meses, al cabo del cual el servidor público será evaluado en su desempeño laboral, siguiendo el procedimiento y los parámetros previstos*

**RESOLUCIÓN No 2702**

**DE 20-03-2026**

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba"*

*en este decreto. Aprobado dicho período, por obtener calificación satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá ser inscrito en el Registro Público del Sistema Específico de Carrera Administrativa de las Superintendencias. (...)"*

la citada Resolución quedó en firme el día 16 de junio de 2025, según lo indicado en el Banco Nacional de Lista de Elegibles, no obstante, de conformidad a la publicación realizada en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, esta lista de elegibles adquirió firmeza con la comunicación efectuada al nominador de la entidad.

De conformidad con la lista de elegibles, la entidad dentro del término de Ley mediante Resolución No. 12256 del 08 de julio de 2025, se nombró en periodo de prueba modalidad abierto al elegible Carlos Andrés Díaz Díaz, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.818.916 y fue posesionado en dicho empleo el 22 de julio de 2025 como consta en Acta No. 073. Sin embargo, mediante Resolución No. 794 del 26 de enero de 2026 se declara insubsistente a partir del 27 de enero de 2026, el nombramiento efectuado mediante Resolución No. 12256 del 8 de julio de 2025 debido a que el señor Carlos Andrés Díaz Díaz, no superó el periodo de prueba.

De conformidad con lo estipulado en la Ley 1960 de 2019, esta Entidad solicitó a la Comisión Nacional del Servicio Civil autorización para el uso de lista de elegibles correspondiente a la OPEC 205427, la cual, mediante el Banco Nacional de Lista de Elegibles, autorizó el nombramiento en período de prueba del siguiente aspirante en la lista, correspondiente al señor Jaime Alexander Rico Torres, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.955.244, lista de elegibles que adquirió firmeza individual el pasado 08 de febrero de 2026; por lo cual, es procedente efectuar el nombramiento en período de prueba del señor Jaime Alexander Rico Torres, ya identificado.

El parágrafo del artículo 5º de la Resolución No. 5603 del 28 de mayo de 2025, por la cual se conforma y adopta la lista de elegibles para proveer siete (7) vacantes definitivas del empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12, ubicado en la Dirección de Investigaciones de Tránsito y Transporte Terrestre, identificado con el No. OPEC 205427, indica: *"Corresponde al nominador, antes de realizar los respectivos nombramientos y de proceder con las correspondientes posesiones, verificar y certificar que los elegibles cumplen los requisitos exigidos para cada empleo a proveer, según la Constitución, la ley, los reglamentos y el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales utilizado para la realización de este proceso de selección y verificar los Antecedentes Fiscales, Disciplinarios y Judiciales de tales elegibles, dejando las constancias respectivas."*

De conformidad con lo anterior, el Coordinador del Grupo de Talento Humano mediante certificado de cumplimiento de requisitos del 20 de marzo de 2026 certificó que el señor Jaime Alexander Rico Torres, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.955.244, cumple con los requisitos estipulados en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de esta entidad para ejercer el empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12 ubicado en la Dirección de Investigaciones de Tránsito y Transporte Terrestre.

Mediante la expedición del presente acto administrativo, la Superintendencia de Transporte da cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo No. 64 del 13 de julio

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba"*

de 2023 y a la normatividad vigente, efectuando un nombramiento en período de prueba en estricto orden de mérito.

A la fecha el empleo a proveerse en período de prueba mediante el presente acto administrativo se encuentra en vacancia definitiva.

En atención a lo expuesto, es procedente efectuar el nombramiento en período de prueba del elegible Jaime Alexander Rico Torres, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.955.244.

Según lo expuesto, contra la presente resolución por medio de la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba, no proceden los recursos de ley establecidos en el artículo 74 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, por ser un acto administrativo de ejecución.

Que, en mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**Artículo 1. Nombrar en período de prueba**, en el cargo de carrera administrativa de la planta global de personal de la Superintendencia de Transporte, identificado con el código OPEC 205427, ubicado en la ciudad de Bogotá a:

<b>Nombres y apellidos</b>	<b>Cédula</b>	<b>Cargo</b>	<b>Ubicación</b>
Jaime Alexander Rico Torres	79.955.244	Profesional Especializado, Código 2028, Grado 12	Dirección de Investigaciones de Tránsito y Transporte Terrestre

**Parágrafo primero.** El nombrado en período de prueba, tendrá diez (10) días hábiles para manifestar si acepta el cargo y diez (10) días hábiles para tomar posesión, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

**Parágrafo segundo.** Durante la vigencia del período de prueba, al servidor público no se le podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal que implique el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en el Proceso de selección No. 2506 de 2023 – Superintendencias, que sirvió de base para su nombramiento, en virtud del artículo 2.2.6.29 del Decreto 1083 de 2015.

**Artículo 2.** El período de prueba tendrá una duración de cuatro (4) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final de los cuales será evaluado el desempeño laboral por el superior inmediato, en los términos dispuestos en el Acuerdo 20181000006176 de 2018. De ser satisfactoria la calificación se procederá a solicitar ante la CNSC ser inscrito o actualizado en el Registro Público de Carrera Administrativa, o de lo contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante Resolución motivada.

**Artículo 3.** La posesión en período de prueba deberá realizarse ante el Superintendente de Transporte o por quien este delegue, una vez el Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano compruebe previamente el cumplimiento

**RESOLUCIÓN No 2702**

**DE 20-03-2026**

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba"*

de los requisitos exigidos para el cargo según lo ofertado en el proceso de selección No. 2506 de 2023 – Superintendencias y conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de esta entidad.

**Artículo 4. Notificar** el presente acto administrativo al elegible Jaime Alexander Rico Torres al correo electrónico: jaricot@unal.edu.co

**Artículo 5.** La aceptación del nombramiento, así como cualquier solicitud relacionada con este trámite, deberá ser remitida exclusivamente al correo institucional [talentohumano@supertransporte.gov.co](mailto:talentohumano@supertransporte.gov.co), a través del cual se gestionará y dará respuesta a las comunicaciones correspondientes.


**Artículo 6.** En virtud de lo contemplado en el artículo 75 de la Ley 1437 de 2011 contra la presente resolución no procede recurso alguno por tratarse de un acto administrativo de ejecución.


**Artículo 7.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

### **NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

**Alfredo Enrique Piñeres Olave**  
Superintendente de Transporte

Elaboró: Vanessa Orozco D'amire – Contratista Grupo Talento Humano 

Revisó: Juan David Benjumea Quintero – Coordinador Grupo Talento Humano 

Jonathan Yesid Barreto Moreno – Contratista Secretaría General 

Jurgen de Jesús Guerra Arrieta – Secretario General (E)