

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI

IITRIMESTRE - 2026

Oficina Asesora de Planeación





SuperTransporte



“SuperTransporte
movilidad segura para
la vida”.

Para el cumplimiento del **Plan Estratégico Institucional 2022-2026** y sus tres (3) objetivos estratégicos, se implementaron planes, programas mediante los cuales se coordinan las estrategias institucionales.

El seguimiento efectuado durante el **segundo trimestre de la vigencia 2026** refleja el grado de ejecución de las actividades programadas, así como los resultados alcanzados por los diferentes procesos responsables, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión institucional y al cumplimiento de las metas establecidas en el marco estratégico institucional.

Para este ejercicio, se excluyeron las metas que no estaban programadas para su ejecución durante el II trimestre. El avance y los resultados obtenidos se encuentran debidamente documentados en el Tablero de Control de Seguimiento y Evaluación del **PEI-PAI 2026**

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI 2022-2026

Tres objetivos, un mismo propósito:
proteger vidas, generar confianza y construir un país más legal, seguro e inclusivo.



Actuamos con tecnología, prevención y presencia institucional para servir mejor a los ciudadanos y construir un país en paz.



Composición del Plan Estratégico Institucional PEI

Objetivos y Metas Estratégicas

El Plan Estratégico Institucional (PEI) se compone de objetivos estratégicos, cada uno con metas asociadas y un porcentaje de participación que determina su aporte al cumplimiento del plan.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	% PARTICIPACIÓN DEL OBJETIVO	METAS ASOCIADAS		% PARTICIPACIÓN DE LA META
 OE-01 Implementar nuevas tecnologías con el fin de fortalecer los procesos de vigilancia, Inspección y Control – VIC como motor de cambio, para promover la confianza y el vínculo Estado-Ciudadanía.	40,0%	OE-01-M01	Mejorar, integrar y apropiar los sistemas de información de la Superintendencia de Transporte.	15%
		OE-01-M02	Transformar digitalmente a la Supertransporte a través de la Política de Gobierno Digital.	10%
		OE-01-M03	Estructurar, analizar, procesar, monitorear, definir y divulgar información estratégica de la Superintendencia de Transporte.	15%
 OE-02 Fortalecer la promoción y prevención para contribuir al fomento de la legalidad, la seguridad y la inclusión social, orientadas a la protección de los usuarios y la vida.	30,0%	OE-02-M01	Efectuar análisis y desarrollar metodologías e instrumentos para implementar las políticas del sector transporte.	14%
		OE-02-M02	Verificar la implementación y cumplimiento de Planes Estratégicos, para fortalecer la seguridad vial de los sujetos obligados.	8%
		OE-02-M03	Implementar la estrategia de seguimiento al cumplimiento de los componentes de accesibilidad e inclusión.	8%
 OE-03 Mejorar la capacidad institucional para territorialización y consolidación de la paz y la protección de los usuarios. (No hay acciones disponibles)	30,0%	OE-03-M01	Fortalecer el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG – Implementar, operar, asegurar procesos, procedimientos.	15%
		OE-03-M02	Gestionar un rediseño institucional en la Superintendencia de Transporte.	15%



Nota: La participación de cada objetivo estratégico representa su peso relativo dentro del PEI. La participación de las metas indica su contribución al cumplimiento de cada objetivo.

RESULTADOS SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI – SEGUNDO TRIMESTRE – 2026 Líneas Estratégicas

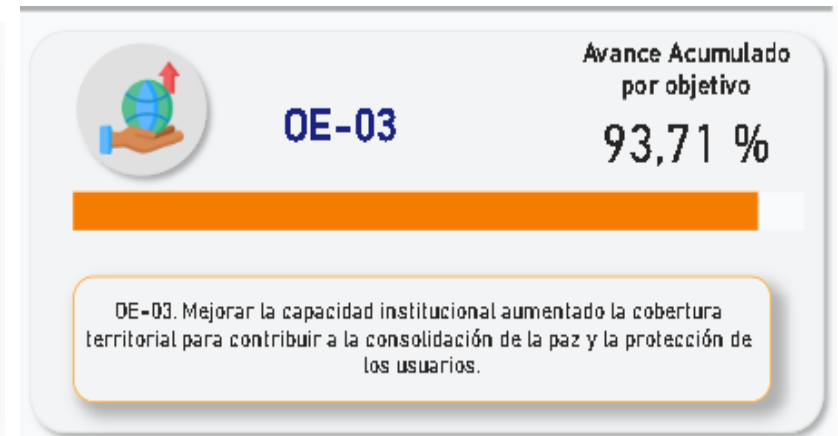
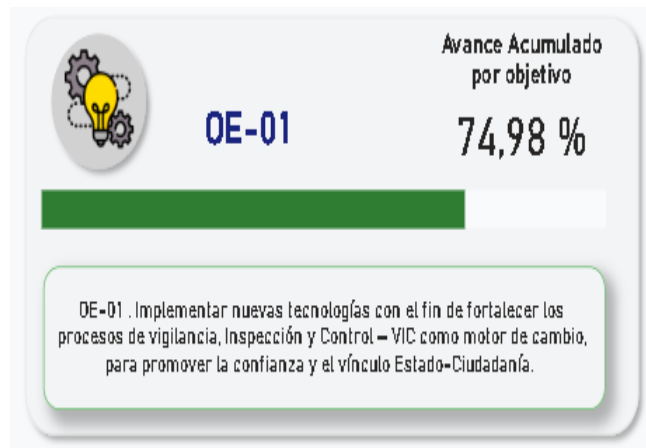
Para el presente reporte, se excluyeron algunas actividades identificadas en el PAI que no estaban programadas para ejecución durante el segundo trimestre; no obstante, su avance continúa siendo documentado en el Tablero de Control de Seguimiento y Evaluación del PEI–PAI.

De las 36 **líneas estratégicas**, 21 **líneas** corresponden al componente **Misional**, equivalentes aproximadamente al **58.33%** del total; 15 líneas de gestión, equivalentes aproximadamente al **41.67%**. (Estratégico 27.78% - Apoyo, Gestión 8.33% - Evaluación/control 2.78% y sin clasificar 2.78%)

Gráfica número de líneas estratégicas II trimestre por niveles de procesos



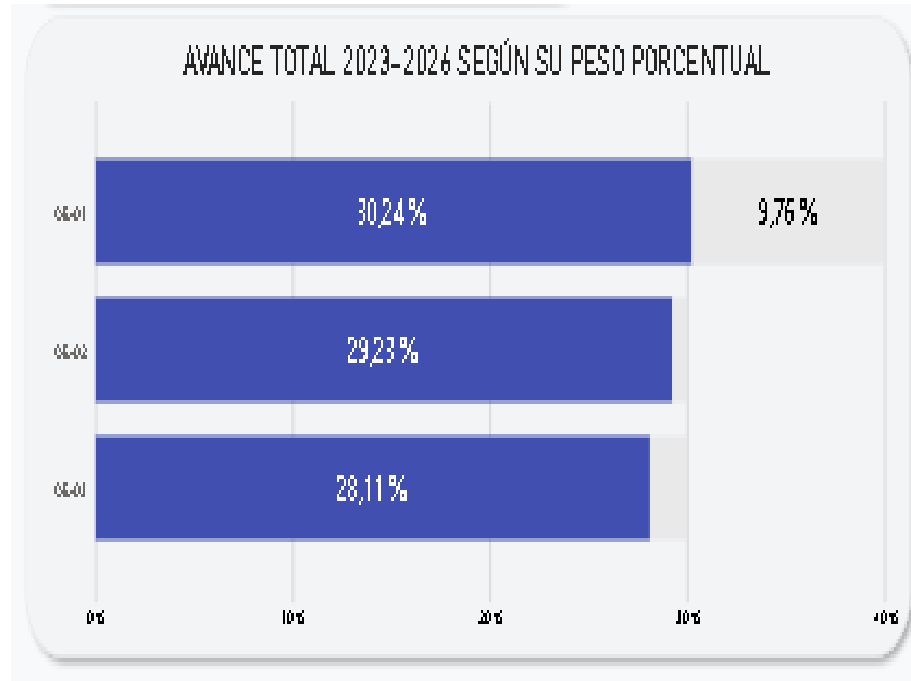
RESULTADOS SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI – SEGUNDO TRIMESTRE – 2026 Resultados por Objetivos



PEI -PROMEDIO GENERAL DE CUMPLIMIENTO II TRIMESTRE 74.51%

Los resultados muestran que dos de los tres objetivos estratégicos presentan avances superiores al 90 %, mientras que el tercero alcanza un avance cercano al 75 %. El OE-02 constituye el objetivo con mejor desempeño, seguido del OE-03, mientras que el OE-01 representa la principal brecha de cumplimiento. Adicionalmente, considerando la ponderación estratégica de los objetivos —OE-01: 40 %, OE-02: 30 % y OE-03: 30 %—, el comportamiento del OE-01 adquiere especial relevancia para el resultado consolidado del PEI, dado que concentra la mayor participación dentro de la estructura estratégica.

AVANCE TOTAL DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI – SEGUNDO TRIMESTRE – 2026



PEI evidencia un avance global acumulado del 85,93 %.

Se evidencia que el **OE-01 contribuye con 30,24 puntos porcentuales**, el **OE-02 con 29,23 puntos porcentuales** y el **OE-03 con 28,11 puntos porcentuales** al resultado global del Plan.

El **OE-01**, cuyo peso dentro del PEI corresponde al 40 %, presenta la mayor brecha entre su contribución efectiva y su contribución potencial, con una diferencia de **9,76 puntos porcentuales**. Este comportamiento está asociado a su avance acumulado de 74,98 %, por lo que se constituye en el principal objetivo sobre el cual se requiere focalizar el seguimiento y las acciones de cierre durante el periodo restante.

Por su parte, el **OE-02**, con un peso del 30 %, presenta una contribución de **29,23 puntos porcentuales**, evidenciando una brecha mínima de 0,77 puntos porcentuales respecto de su contribución máxima. Este resultado es consistente con el cumplimiento acumulado del 100,07 % registrado para el objetivo.

El **OE-03**, igualmente ponderado con un 30 %, aporta **28,11 puntos porcentuales**, con una brecha de 1,89 puntos porcentuales frente a su contribución potencial. Este resultado evidencia un nivel de cumplimiento alto y una aproximación significativa al cumplimiento integral de la meta.

En términos generales, el análisis ponderado evidencia que el desempeño del PEI está soportado principalmente en los resultados alcanzados por los **OE-02 y OE-03**, mientras que el **OE-01 concentra la principal oportunidad de mejora**, tanto por su menor nivel de avance como por su mayor peso dentro de la estructura estratégica. En consecuencia, para el cierre de la vigencia se recomienda fortalecer el seguimiento sobre las metas asociadas al OE-01, sin descuidar las acciones requeridas para consolidar el cumplimiento de los demás objetivos.

RESULTADOS SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI – SEGUNDO TRIMESTRE - 2026

Código Objetivo Estratégico	META	Meta 2023	Avance 2023	Meta 2024	Avance 2024	Meta 2025	Avance 2025	Meta 2026	Avance 2026	Avance Acumulado
OE-01	OE-01-M01 Mejorar, integrar y apropiar los sistemas de información de la Superintendencia de Transporte	15,00 %	15,00 %	20,00 %	20,00 %	25,00 %	23,00 %	40,00 %	20,00 %	78,00 % ▲
OE-01	OE-01-M02 Transformar Digitalmente a la Supertransporte a través de la Política de Gobierno Digital	15,00 %	14,30 %	20,00 %	20,00 %	25,00 %	23,00 %	40,00 %	12,78 %	70,07 % ▲
OE-01	OE-01-M03 Estructurar, analizar, procesar, monitorear, definir y divulgar información estratégica de la Superintendencia de Transporte.	15,00 %	15,00 %	20,00 %	20,00 %	25,00 %	23,00 %	40,00 %	18,86 %	76,86 % ▲
OE-02	OE-02-M01 Efectuar análisis y desarrollar metodologías e instrumentos para implementar las políticas del sector transporte.	25,00 %	24,80 %	25,00 %	24,85 %	25,00 %	25,25 %	25,00 %	11,97 %	86,87 % ▲
OE-02	OE-02-M02 Verificar la implementación y cumplimiento de Planes Estratégicos, para fortalecer la seguridad vial de los sujetos obligados	25,00 %	25,00 %	25,00 %	25,00 %	25,00 %	25,25 %	25,00 %	25,00 %	100,25 %
OE-02	OE-02-M03 Implementar la estrategia de seguimiento al cumplimiento de los componentes de accesibilidad e inclusión	40,00 %	40,00 %	20,00 %	20,00 %	20,00 %	20,20 %	20,00 %	12,25 %	92,45 % ●
OE-03	OE-03-M01 Fortalecer el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - Implementar, operar, asegurar procesos , procedimientos	25,00 %	24,15 %	25,00 %	24,38 %	25,00 %	26,25 %	25,00 %	11,54 %	86,32 % ▲
OE-03	OE-03-M02 Gestionar un rediseño institucional en la Superintendencia de Transporte	10,00 %	9,35 %	20,00 %	20,00 %	35,00 %	36,75 %	35,00 %	35,00 %	101,10 %

RESULTADOS SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI – SEGUNDO TRIMESTRE - 2026

En el **Objetivo Estratégico 1 (OE-01)**, las metas presentan avances acumulados de **78,00 %**, **70,07 %** y **76,86 %** para el fortalecimiento de los sistemas de información, la transformación digital y la gestión de la información estratégica, respectivamente. Estos resultados muestran un avance importante. Particularmente, la meta **OE-01-M02**, con **70,07 %**, presenta el menor resultado dentro de este objetivo, por lo que requiere especial atención en el seguimiento de las acciones previstas para 2026.

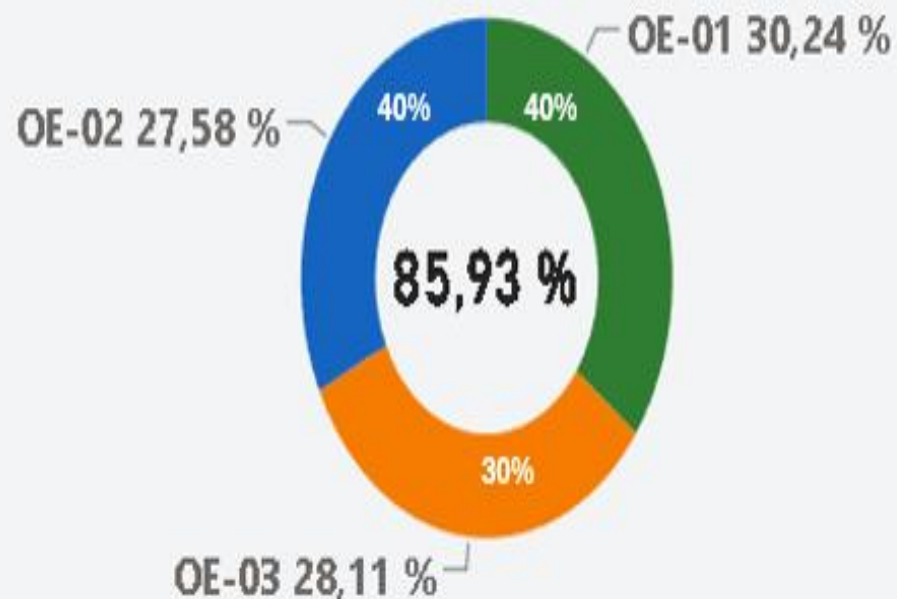
En el **Objetivo Estratégico 2 (OE-02)**, se observa un comportamiento más favorable. La meta **OE-02-M01** registra un avance acumulado de **86,87 %**, el **OE-02-M02** alcanza **100,25 %**, evidenciando el cumplimiento de la meta prevista e incluso una ligera sobreejecución.

Por su parte, **OE-02-M03** presenta un avance de **92,45 %**, ubicándose próximo al cumplimiento total. En este objetivo se destaca, además, que el avance de 2026 en la tercera meta (**12,25 %**) resulta inferior a su programación anual de **20 %**, aspecto que debe ser objeto de seguimiento para evitar una ampliación de la brecha al cierre de la vigencia.

En cuanto al **Objetivo Estratégico 3 (OE-03)**, la meta **OE-03-M01** presenta un avance acumulado de **86,32 %**, mientras que **OE-03-M02** alcanza **101,10 %**. Este último resultado evidencia una ejecución superior a la meta acumulada programada, al igual que en el caso de OE-02-M02.

RESULTADOS SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PEI – SEGUNDO TRIMESTRE - 2026

Avance del PEI Vigencia 2023-2026



En términos generales, el comportamiento acumulado del PEI evidencia un nivel de avance favorable, aunque con diferencias entre las metas estratégicas. Se destacan los resultados de OE-02-M02 y OE-03-M02, que alcanzan niveles de cumplimiento superiores al 100 %, mientras que las demás metas presentan avances entre el 70,07 % y el 92,45 %. En particular, se identifica como aspecto prioritario de seguimiento la meta OE-01-M02, cuyo avance acumulado de 70,07 % representa la mayor brecha frente al cumplimiento esperado.



SuperTransporte

