



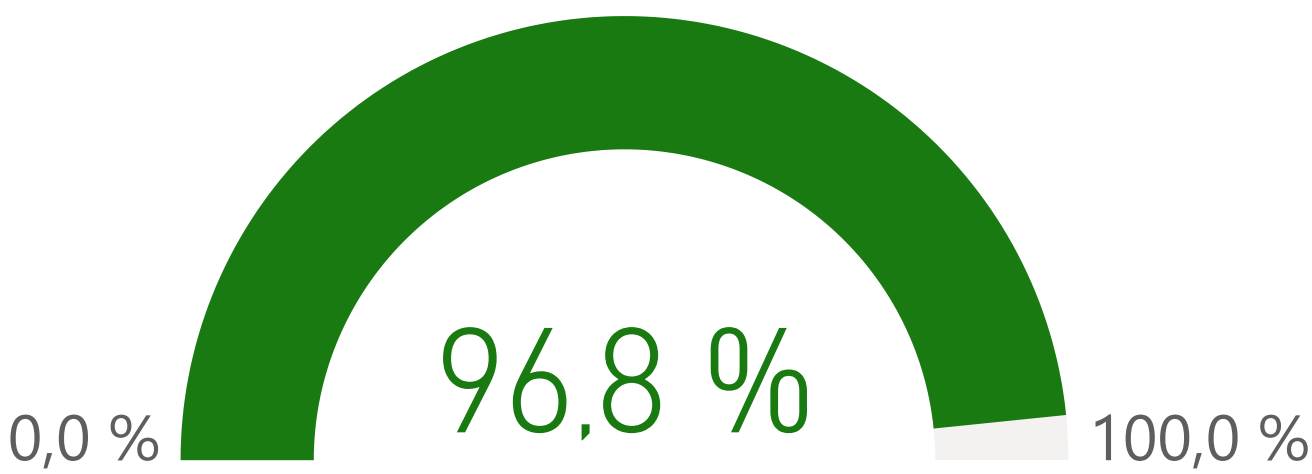
INDICADORES DE GESTIÓN PEI 2022

Seleccione el trimestre

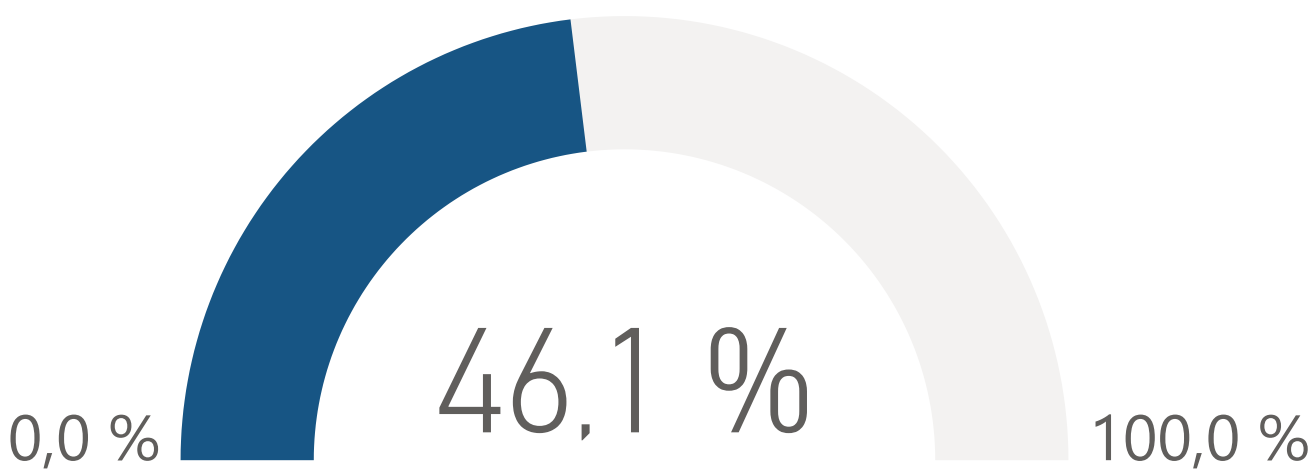
T2

Desempeño

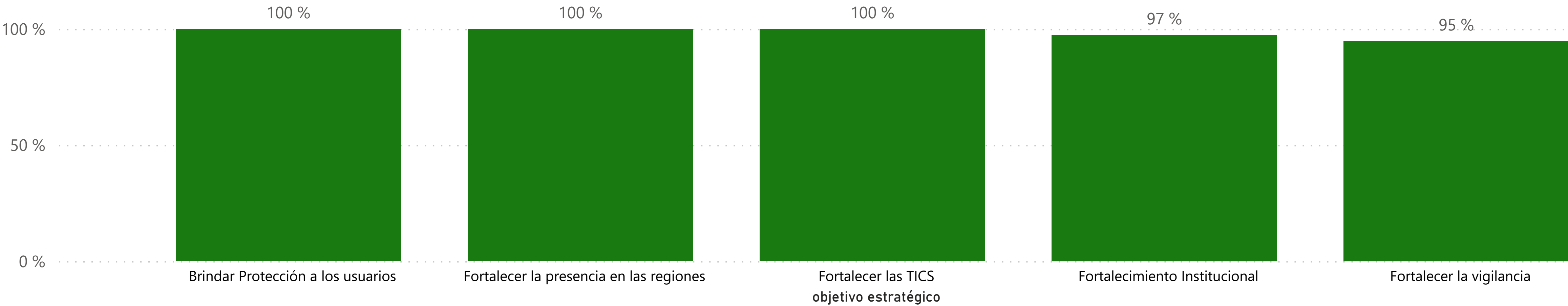
Periodo reportado



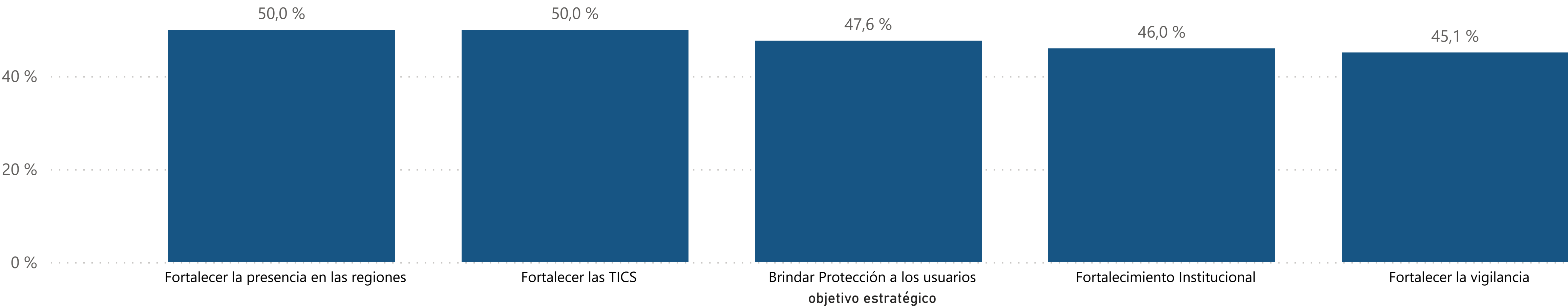
Avance año



% Desempeño por objetivo estratégico en el periodo reportado



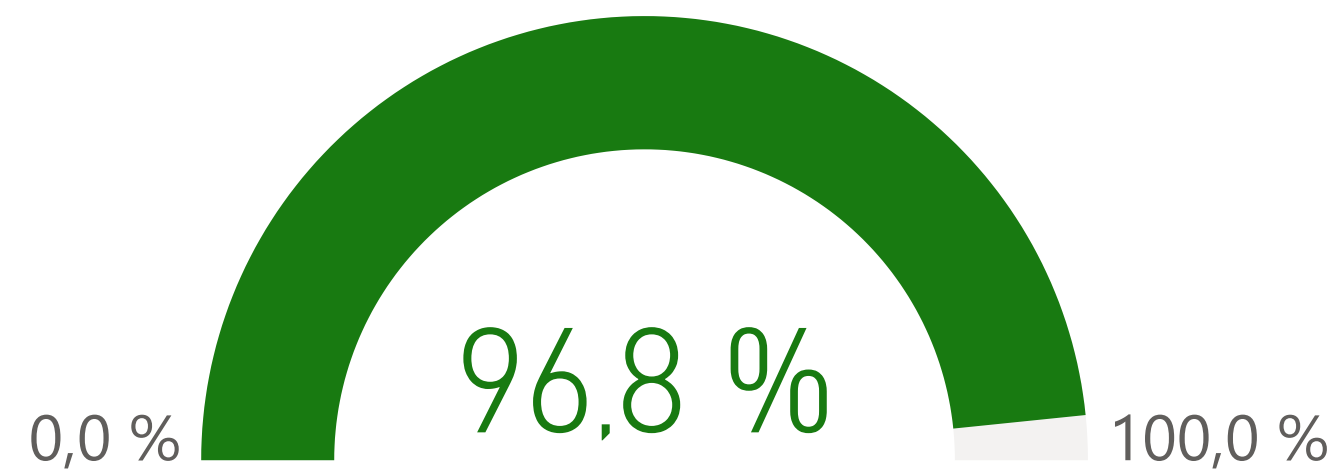
% Avance por objetivo estratégico en el acumulado año



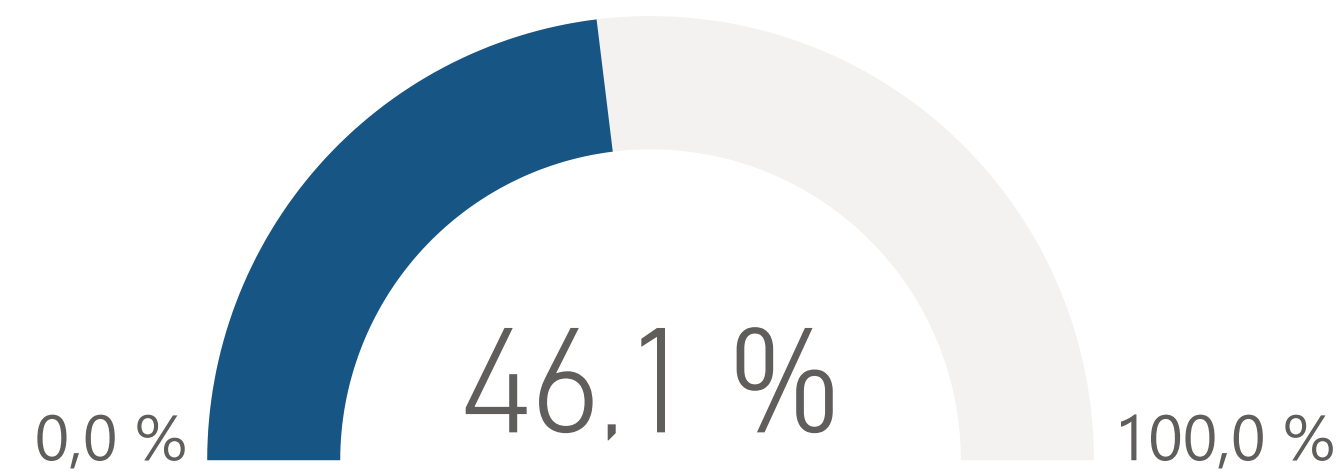
objetivo estratégico	Brindar Protección a los usuarios		Fortalecer la presencia en las regiones		Fortalecer la vigilancia	
	Trimestre	Promedio de Desempeño periodo	Promedio de Avance anual ajustado	Promedio de Desempeño periodo	Promedio de Avance anual ajustado	Promedio de Desempeño periodo
						0,0 %
T1		100,0 %	25,0 %	100,0 %	25,0 %	98,6 %
T2		100,0 %	47,6 %	100,0 %	50,0 %	94,7 %
T3		0,0 %	47,2 %	0,0 %	50,0 %	0,0 %
T4		0,0 %	47,6 %	0,0 %	50,0 %	4,8 %
Total		52,2 %	43,0 %	50,0 %	43,8 %	44,7 %

Desempeño

Periodo reportado



Avance año



107

Total metas 1

94

Metas a reportar
en el periodo1

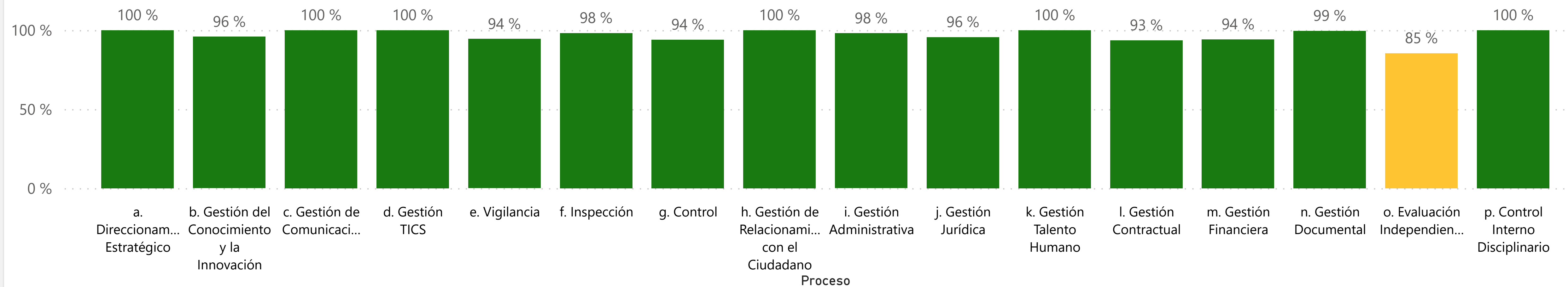
87,9 %

% Metas a reportar
en el periodo

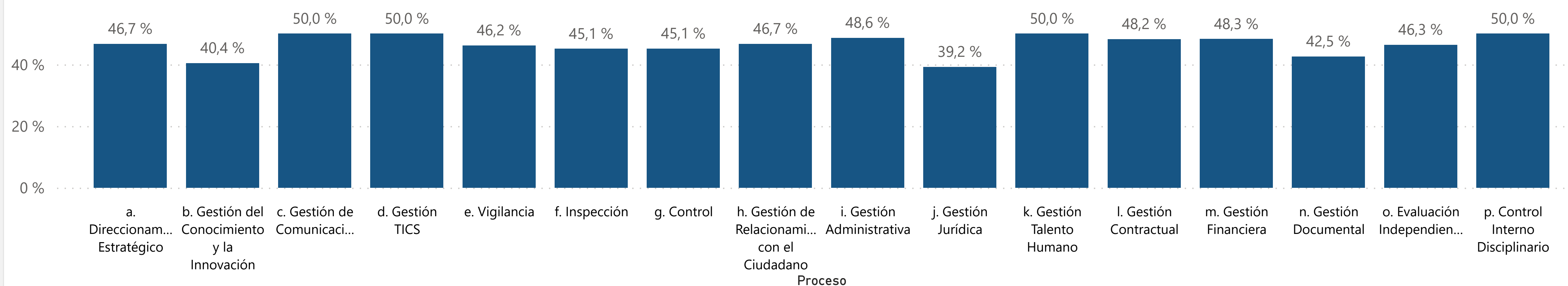
98,9 %

% Avance metas
reportadas

% Desempeño por proceso en el periodo reportado



% Avance por proceso en el acumulado año



Seleccione el proceso para conocer el detalle del desempeño por metas

Avance PEI

Avance PAI

a. Direccionamiento
estratégicob. Gestión del conocimiento y
la innovación

c. Gestión de comunicaciones

d. Gestión TICS

e. Vigilancia

f. Inspección

g. Control

h. Gestión de Relacionamiento
con el ciudadano

i. Gestión administrativa

j. Gestión jurídica

k. Gestión talento humano

l. Gestión contractual

m. Gestión financiera

n. Gestión documental

o. Evaluación independiente

p. Control interno disciplinario

Selezione el trimestre

T2

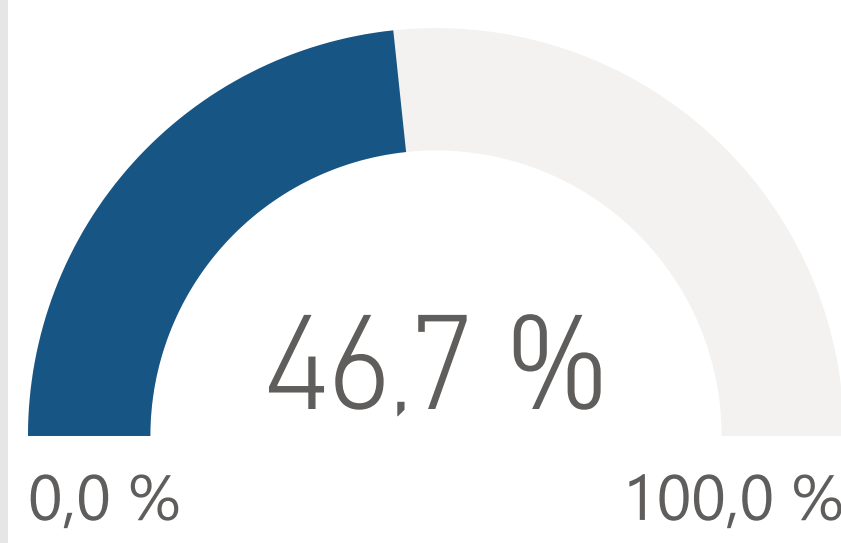
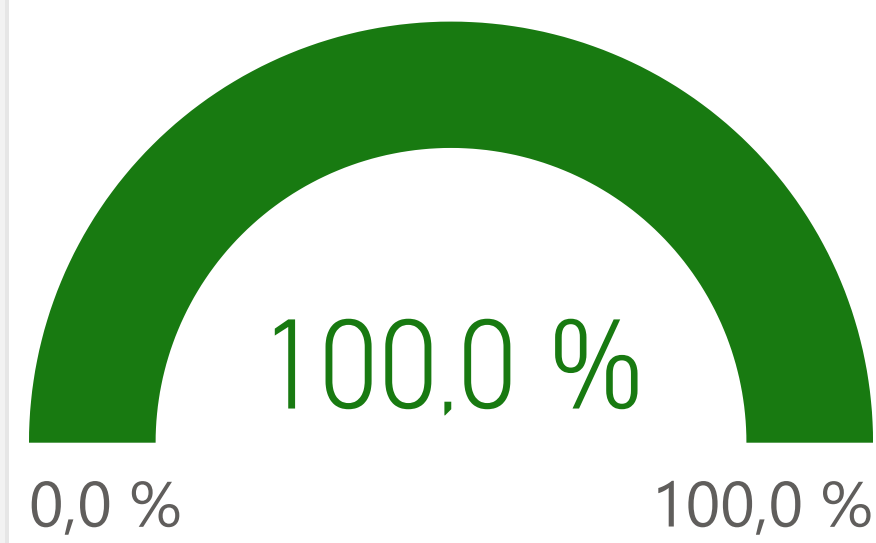
Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

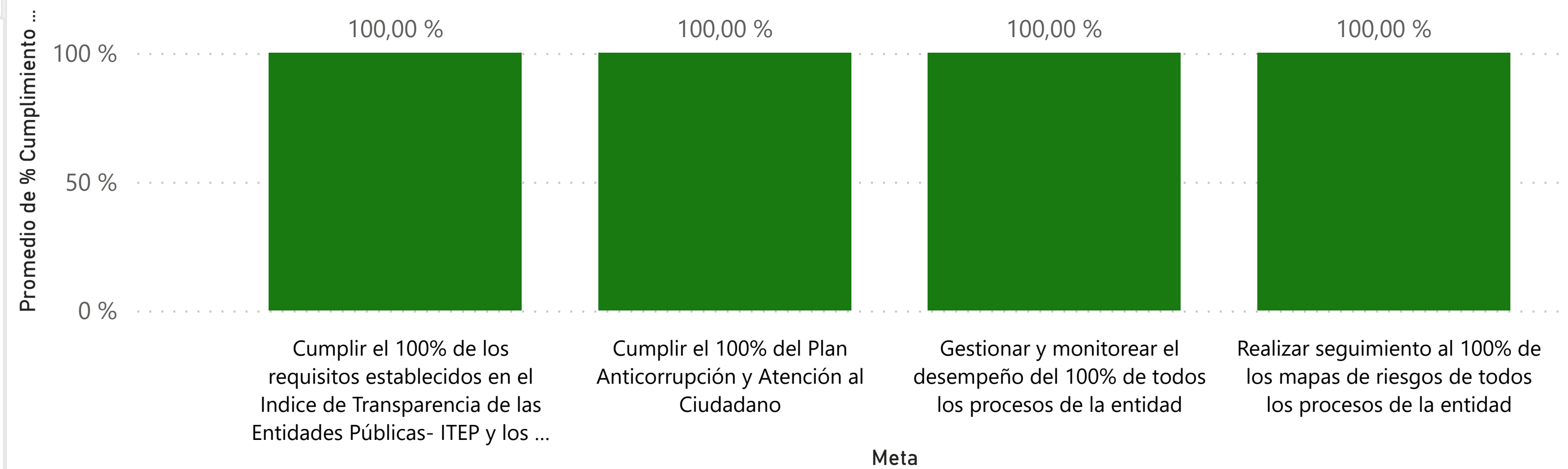
% Desempeño

Desempeño periodo

Avance acumulado año



% Cumplimiento con respecto a la meta



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Realizar seguimiento al 100% de los mapas de riesgos de todos los procesos de la entidad

Realizar seguimiento al 100% de los mapas de riesgos de todos los procesos de la entidad

Indicador

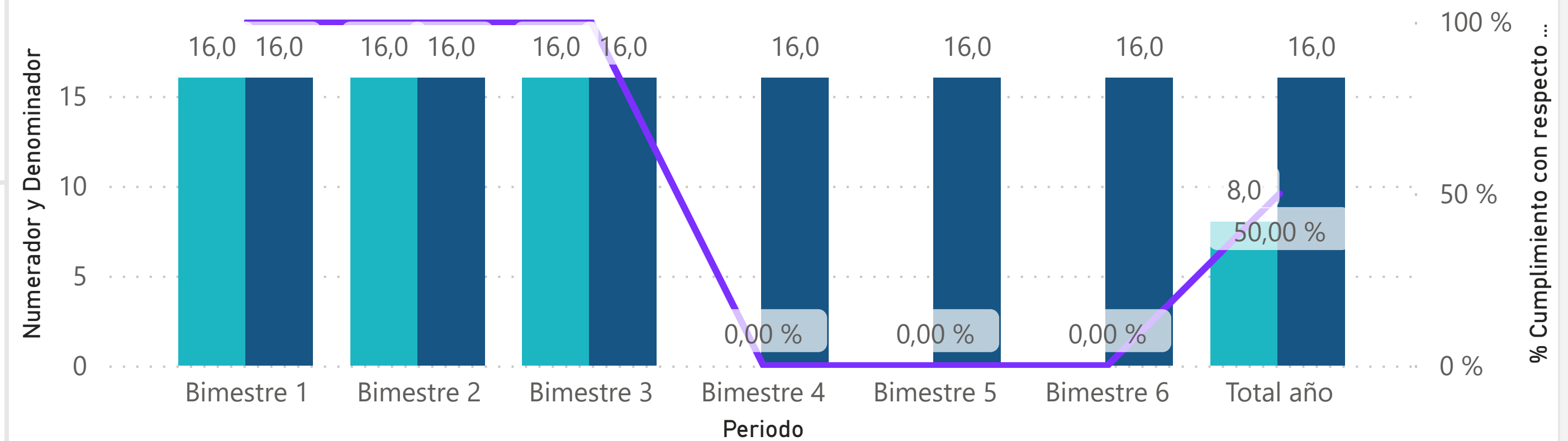
Porcentaje de mapas de riesgos de gestión y corrupción de los procesos con seguimiento

Objetivo del indicador

Verificar el cumplimiento en el seguimiento a los mapas de riesgos de gestión y corrupción de los procesos de la cadena de valor

Cumplimiento por periodo

● Numerador ● Denominador ● % Cumplimiento con respecto a la meta



Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
Bimestre 1	16,0	16,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Bimestre 2	16,0	16,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Bimestre 3	16,0	16,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Bimestre 4		16,0	0,00 %	100,0 %	0,00 %
Bimestre 5		16,0	0,00 %	100,0 %	0,00 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

ST

SuperTransporte

INDICADORES DE GESTIÓN 2022

Gestión del conocimiento y la innovación

← Índice

Seleccione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

periodo reportado

95,8 %

0,0 %100,0 %

acumulado año

40,4 %

0,0 %100,0 %

% Cumplimiento con respecto a la meta

Desempeño periodo

100,0 %

87,5 %

100,0 %

Cumplir como mínimo el 70% de las actividades del autodiagnostico de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Mantener actualizado el 100% de los documentos de cada proceso

Realizar al menos 4 publicaciones en el año (estudios, investigaciones y otras publicaciones)

Meta

Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Cumplir como mínimo el 70% de las actividades del autodiagnostico de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Cumplir como mínimo el 70% de las actividades del autodiagnostico de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Indicador

Porcentaje de implementación del autodiagnostico de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación

Objetivo del indicador

Medir el avance en la implementación del autodiagnostico de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación

Eficacia

Trimestral

Porcentaje

Tipo de Indicador

Periodicidad

Unidad Medida

Cumplimiento por periodo

Numerador

Denominador

% Cumplimiento con respecto a la meta

40

30

20

10

0

10,0

37,0

38,61 %

4,0

37,0

10,81 %

6,0

37,0

16,22 %

0,00 %

37,0

20,0 %

0,00 %

37,0

25,0 %

0,00 %

Periodo

Numerador

Denominador

Resultado

Meta

% Cumplimiento con respecto a la meta

Total año

10,0

37,0

27,03 %

70,0 %

38,61 %

Trim 1

4,0

37,0

10,81 %

10,0 %

100,00 %

Trim 2

6,0

37,0

16,22 %

15,0 %

100,00 %

Trim 3

37,0

0,00 %

20,0 %

0,00 %

Trim 4

37,0

0,00 %

25,0 %

0,00 %

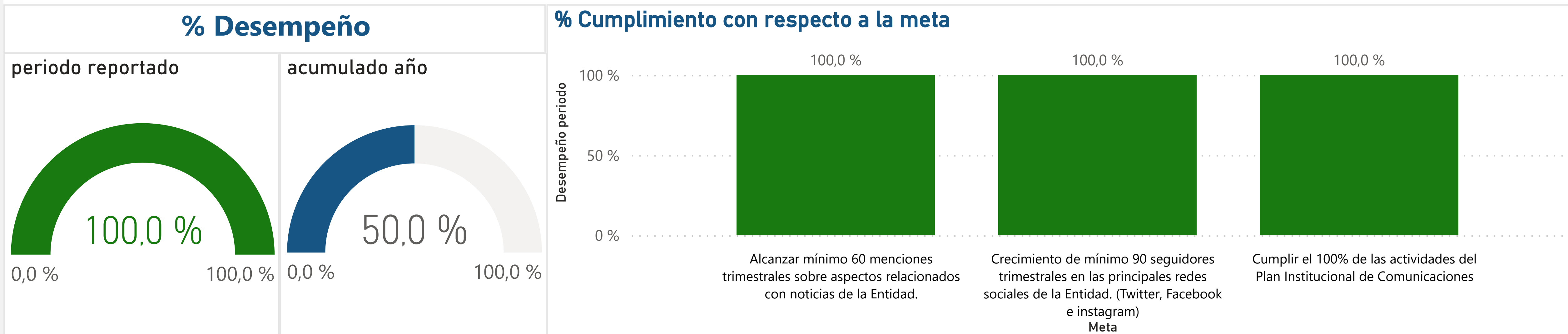
** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias

Selezione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Crecimiento de mínimo 90 seguidores trimestrales en las principales redes sociales de la Entidad. (Twitter, Facebook e instagram)

Crecimiento de mínimo 90 seguidores trimestrales en las principales redes sociales de la Entidad. (Twitter, Facebook e instagram)

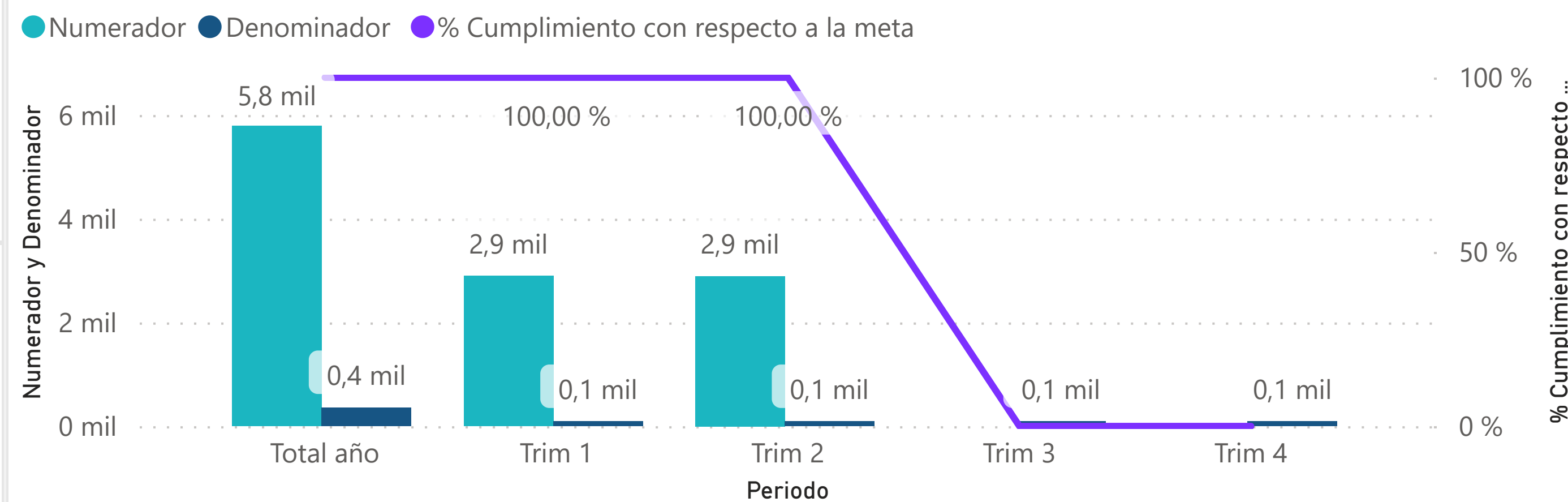
Indicador

Número de seguidores nuevos en redes sociales

Objetivo del indicador

Aumentar el número de seguidores en las principales redes sociales de la entidad (Instagram, Twitter, Facebook)

Cumplimiento por periodo



Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
Total año	5788,0	360,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Trim 1	2895,0	90,0	3216,67 %	100,0 %	100,00 %
Trim 2	2893,0	90,0	3214,44 %	100,0 %	100,00 %
Trim 3		90,0	0,00 %	100,0 %	0,00 %
Trim 4		90,0	0,00 %	100,0 %	0,00 %

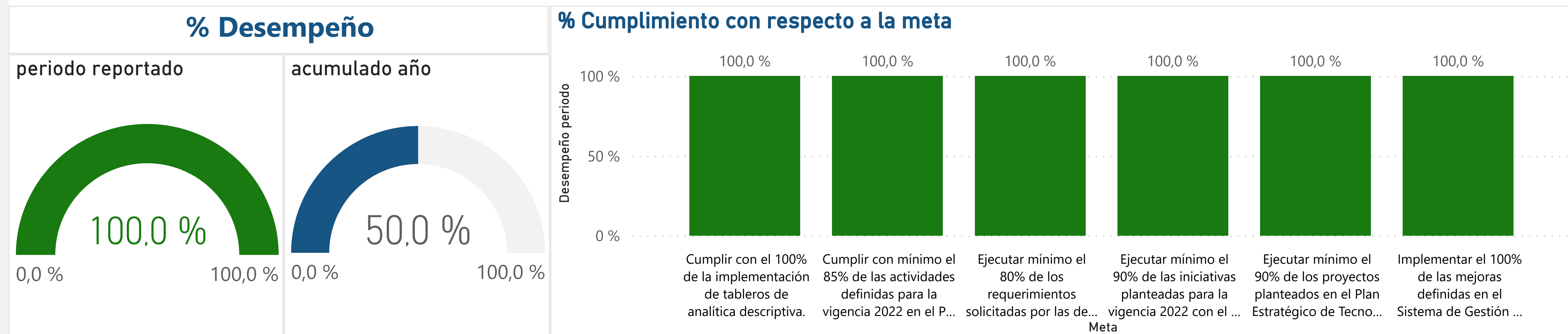
**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

Selezione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Ejecutar mínimo el 90% de las iniciativas planteadas para la vigencia 2022 con el fin de avanzar en la implementación de la Política de Gobierno Digital.

Ejecutar mínimo el 90% de las iniciativas planteadas para la vigencia 2022 con el fin de avanzar en la implementación de la Política de Gobierno Digital.

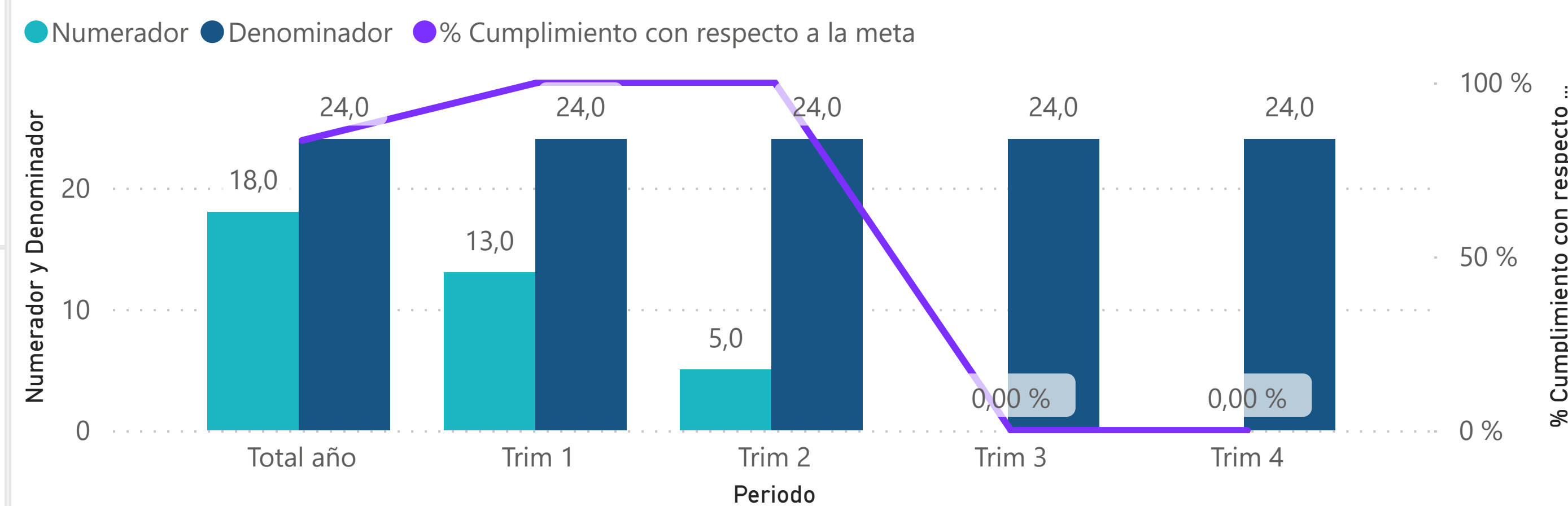
Indicador

Cumplimiento de Actividades de Gobierno Digital.

Objetivo del indicador

Definir y ejecutar actividades que contribuyen a incrementar el índice de Gobierno Digital.

Cumplimiento por periodo

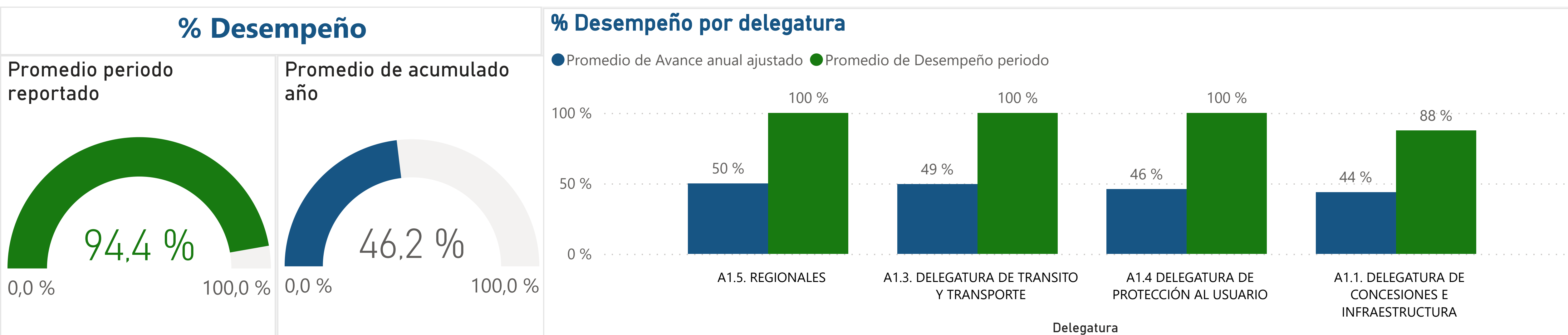


Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
Total año	18,0	24,0	75,00 %	90,0 %	83,33 %
Trim 1	13,0	24,0	54,17 %	45,0 %	100,00 %
Trim 2	5,0	24,0	20,83 %	20,0 %	100,00 %
Trim 3		24,0	0,00 %	15,0 %	0,00 %
Trim 4		24,0	0,00 %	10,0 %	0,00 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.



Seleccione la Delegatura para conocer el detalle

A1.1. DELEGATURA DE CONCESIONES E INFRAESTRUCTURA



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Evaluar en aspectos subjetivos a por lo menos el 80% de los vigilados de la Delegatura de Concesiones e Infraestructura

Evaluar en aspectos subjetivos a por lo menos el 80% de los vigilados de la Delegatura de Concesiones e Infraestructura

Indicador

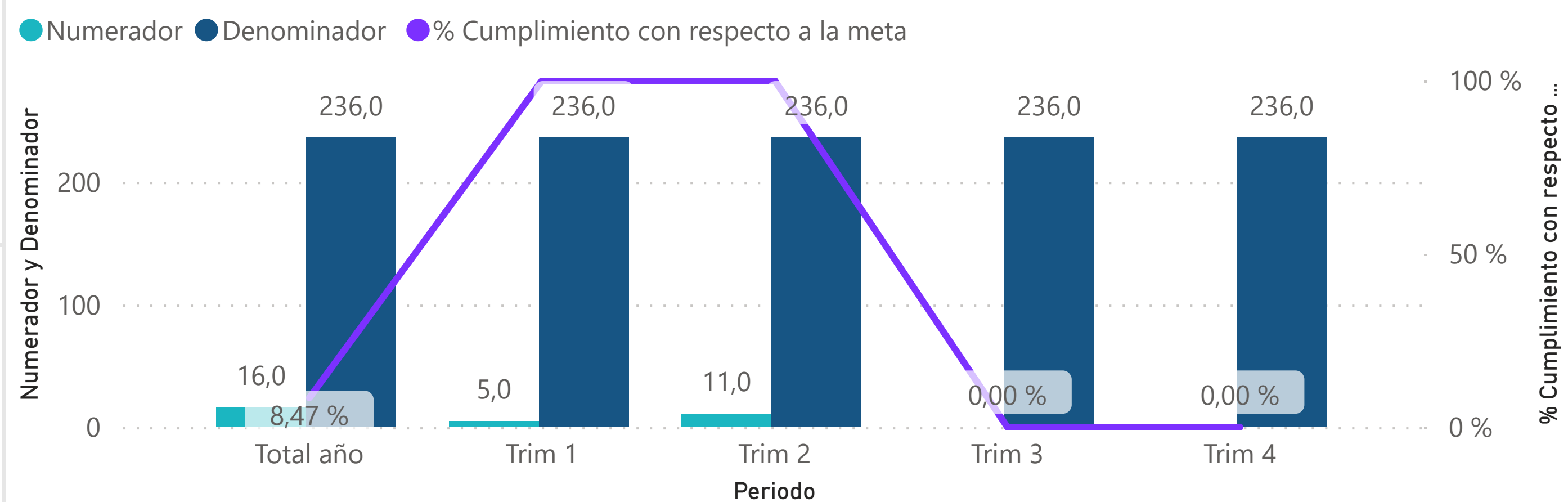
Porcentaje de evaluaciones en aspecto subjetivo realizadas a los vigilados de la Delegatura de Concesiones e Infraestructura

Objetivo del indicador

Medir el grado de cumplimiento de las evaluaciones que se realizan en el componente subjetivo con el propósito de identificar situaciones de riesgo administrativo, societario y financiero así como el cumplimiento de las normas que lo regulan

Eficacia	Trimestral	Número
Tipo de Indicador	Periodicidad	Unidad Medida

Cumplimiento por periodo

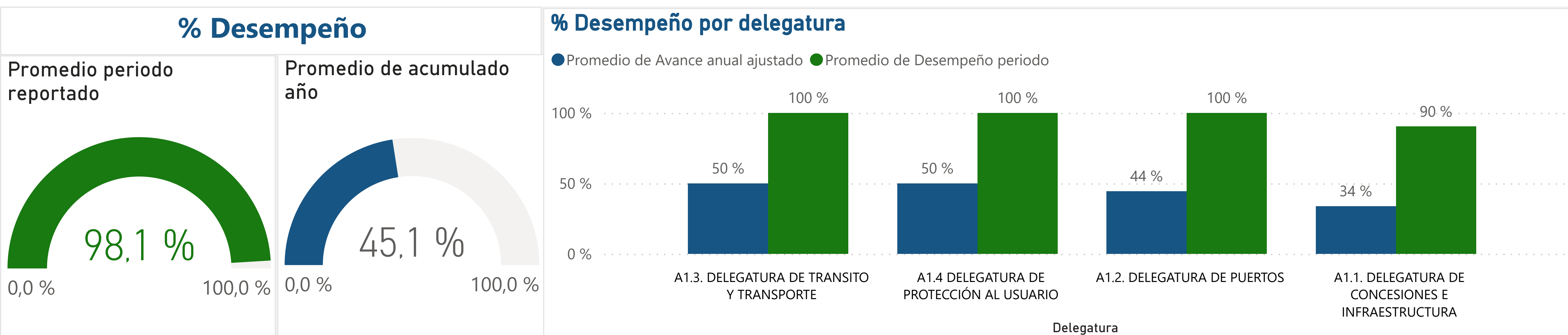


Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
▲					
Total año	16,0	236,0	6,78 %	80,0 %	8,47 %
Trim 1	5,0	236,0	2,12 %	2,1 %	100,00 %
Trim 2	11,0	236,0	4,66 %	4,7 %	100,00 %
Trim 3		236,0	0,00 %	39,4 %	0,00 %
Trim 4		236,0	0,00 %	33,9 %	0,00 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

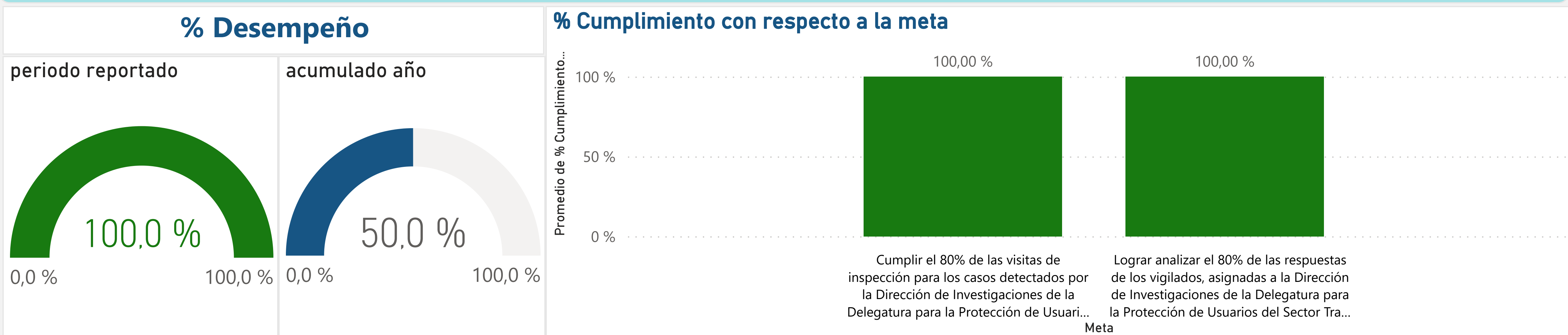
Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.



Seleccione la Delegatura para conocer el detalle

A1.4 DELEGATURA DE PROTECCIÓN AL USUARIO



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Lograr analizar el 80% de las respuestas de los vigilados, asignadas a la Dirección de Investigaciones de la Delegatura para la Protección de Usuarios del Sector Transporte, para identificación de posibles i...

Lograr analizar el 80% de las respuestas de los vigilados, asignadas a la Dirección de Investigaciones de la Delegatura para la Protección de Usuarios del Sector Transporte, para identificación de posibles incumplimientos

Indicador

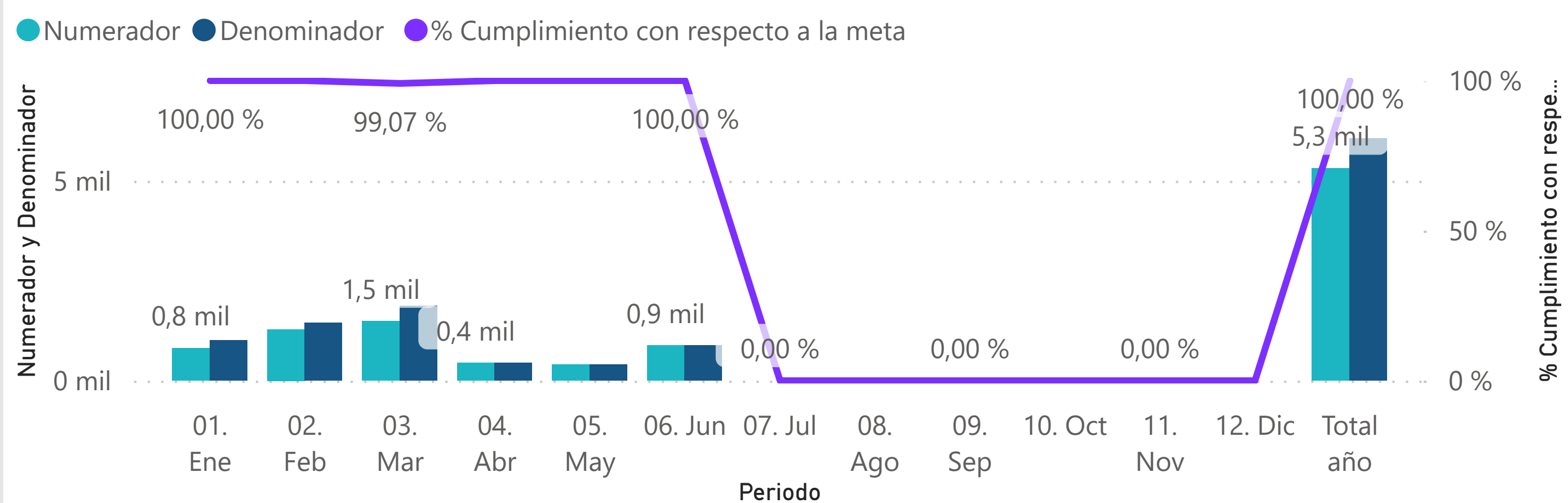
Porcentaje de respuestas de los vigilados analizadas para identificación de posibles incumplimientos, a través de la Dirección de Investigaciones de la Delegatura para la Protección de Usuarios del Sector Transporte

Objetivo del indicador

Realizar seguimiento a las respuestas de los requerimientos
efectuados a los vigilados,
con el fin de verificar el cumplimiento de las normas para la
protección de usuarios del sector transporte

Eficacia	Mensual	Porcentaje
Tipo de Indicador	Periodicidad	Unidad Medida

Cumplimiento por periodo



Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
01. Ene	815,0	1014,0	80,37 %	80,0 %	100,00 %
02. Feb	1284,0	1446,0	88,80 %	80,0 %	100,00 %
03. Mar	1486,0	1875,0	79,25 %	80,0 %	99,07 %
04. Abr	445,0	445,0	100,00 %	80,0 %	100,00 %
05. May	401,0	401,0	100,00 %	80,0 %	100,00 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

ST

SuperTransporte

INDICADORES DE GESTIÓN 2022

Control

← Índice

Seleccione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

Promedio periodo reportado

Promedio de acumulado año

94,0 %

0,0 %100,0 %

45,1 %

0,0 %100,0 %

% Desempeño por delegatura

Promedio de Avance anual ajustado

Promedio de Desempeño periodo

100 %

50 %

100 %

88 %

91 %

A1.4 DELEGATURA DE PROTECCIÓN AL USUARIO

A1.1. DELEGATURA DE CONCESIONES E INFRAESTRUCTURA

A1.3. DELEGATURA DE TRANSITO Y TRANSPORTE

A1.2. DELEGATURA DE PUERTOS

Delegatura

Seleccione la Delegatura para conocer el detalle

A1.4 DELEGATURA DE PROTECCIÓN AL USUARIO

% Desempeño

periodo reportado

acumulado año

100,0 %

0,0 %100,0 %

50,0 %

0,0 %100,0 %

% Cumplimiento con respecto a la meta

Promedio de Desempeño peri...

100,0 %

100,0 %

100,0 %

Lograr gestionar el 100% de las PQRSD asignadas a la Dirección de Investigaciones de la Delegatura para la Protección de Usuarios del Sector Trans...

Resolver el 100% de las Actuaciones Administrativas dentro de los términos legalmente establecidos y que se encuentran a cargo de la Dirección de I...

Resolver el 100% de las Actuaciones Administrativas en 2da Instancia dentro de los términos legalmente establecidos y que se encuentran a cargo de la Dele...

Meta

Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Resolver el 100% de las Actuaciones Administrativas dentro de los términos legalmente establecidos y que se encuentran a cargo de la Dirección de Investigaciones de la Delegatura para la Protección de...

Resolver el 100% de las Actuaciones Administrativas dentro de los términos legalmente establecidos y que se encuentran a cargo de la Dirección de Investigaciones de la Delegatura para la Protección de Usuarios del Sector Transporte

Indicador

Porcentaje de Actuaciones Administrativas resueltas dentro de los términos legalmente establecidos

Objetivo del indicador

Verificar la oportuna ejecución de cada una de las etapas de las investigaciones administrativas adelantadas contra los vigilados por el presunto incumplimiento a las normas para la proteccion a usuarios del sector transporte

Eficacia

Trimestral

Porcentaje

Tipo de Indicador

Periodicidad

Unidad Medida

Cumplimiento por periodo

Numerador

Denominador

% Cumplimiento con respecto a la meta

47,0

47,0

100,00 %

100,00 %

41,0

41,0

100,00 %

0,00 %

0,00 %

Total año

Trim 1

Trim 2

Trim 3

Trim 4

Periodo

Periodo

Numerador

Denominador

Resultado

Meta

% Cumplimiento con respecto a la meta

▲

Total año

47,0

47,0

100,00 %

100,0 %

100,00 %

Trim 1

6,0

6,0

100,00 %

100,0 %

100,00 %

Trim 2

41,0

41,0

100,00 %

100,0 %

100,00 %

Trim 3

0,00 %

100,0 %

0,00 %

Trim 4

0,00 %

100,0 %

0,00 %

** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias

ST

SuperTransporte

INDICADORES DE GESTIÓN 2022

Gestión de relacionamiento con el ciudadano

← Índice

Seleccione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

periodo reportado

100,0 %

acumulado año

46,7 %

% Cumplimiento con respecto a la meta

100,0 %

100,0 %

100,0 %

100,0 %

100,0 %

Cumplir con el 100% de las acciones del Plan de Participación ciudadana para la vigencia

Hacer seguimiento y requerimiento al 100 % de las dependencias que tengan PQRS fuera de lo...

Lograr como mínimo un nivel de satisfacción del 90% en los servicios brindados a través de los...

Lograr sensibilizar por los menos a 4.102 ciudadanos en la tipología de las PQRS

Realizar seguimiento mensual al plan de contingencia de PQRS.

Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Lograr como mínimo un nivel de satisfacción del 90% en los servicios brindados a través de los canales de atención de la entidad.

Lograr como mínimo un nivel de satisfacción del 90% en los servicios brindados a través de los canales de atención de la entidad.

Indicador

Porcentaje de satisfacción de los ciudadanos frente a los servicios brindados por los canales de atención de la entidad.

Objetivo del indicador

Medir el grado de satisfacción que tienen los ciudadanos frente a los servicios brindados por los canales de atención de la Superintendencia de

Cumplimiento por periodo

Numerador

Denominador

% Cumplimiento con respecto a la meta

10 mil

0 mil

2 mil

2 mil

1 mil

2 mil

3 mil

2 mil

0,00 %

0,00 %

0,00 %

12 mil

01. Ene

02. Feb

03. Mar

04. Abr

05. May

06. Jun

07. Jul

08. Ago

09. Sep

10. Oct

11. Nov

12. Dic

Total año

Periodo

Numerador

Denominador

Resultado

Meta

% Cumplimiento con respecto a la meta

01. Ene

1670,0

1766,0

94,56 %

90,0 %

100,00 %

02. Feb

1600,0

1690,0

94,67 %

90,0 %

100,00 %

03. Mar

1392,0

1499,0

92,86 %

90,0 %

100,00 %

04. Abr

1995,0

2137,0

93,36 %

90,0 %

100,00 %

05. May

3000,0

3185,0

94,19 %

90,0 %

100,00 %

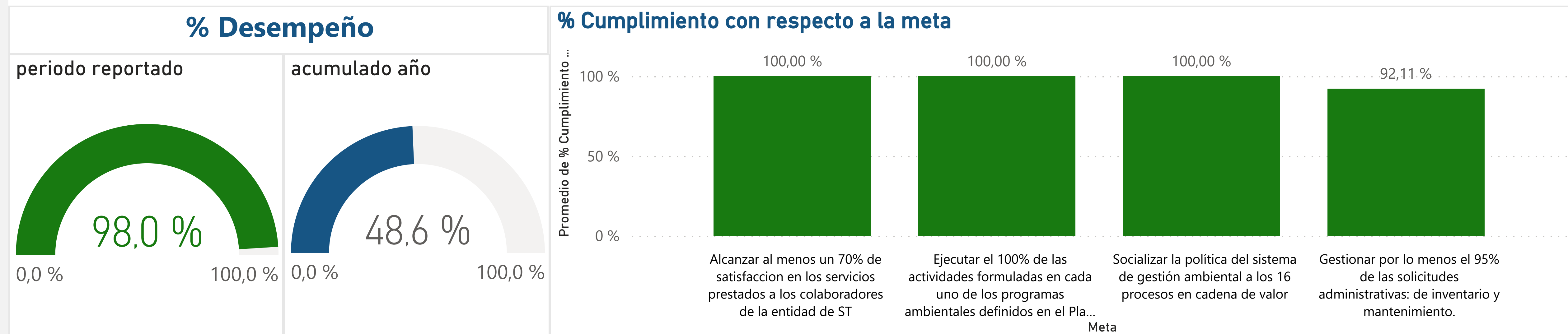
** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias

Selezione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Ejecutar el 100% de las actividades formuladas en cada uno de los programas ambientales definidos en el Plan de Acción del PIGA.

Ejecutar el 100% de las actividades formuladas en cada uno de los programas ambientales definidos en el Plan de Acción del PIGA.

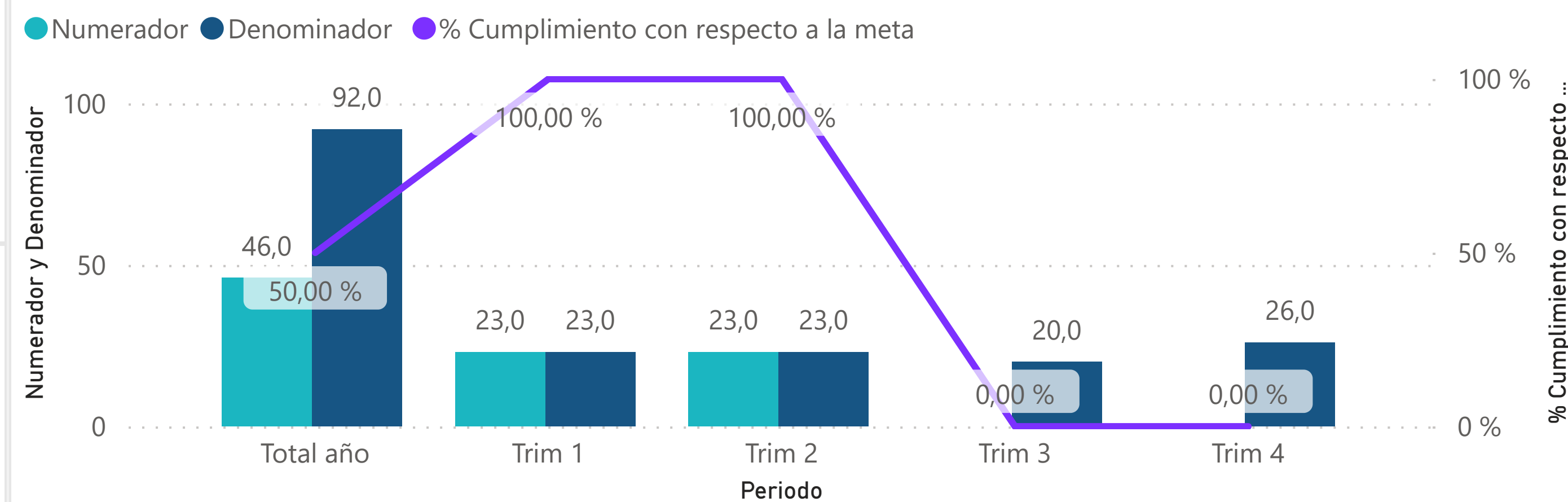
Indicador

Porcentaje de ejecución de programas del PIGA.

Objetivo del indicador

Evaluar y Monitorear el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA

Cumplimiento por periodo



Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
Total año	46,0	92,0	50,00 %	100,0 %	50,00 %
Trim 1	23,0	23,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Trim 2	23,0	23,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Trim 3		20,0	0,00 %	100,0 %	0,00 %
Trim 4		26,0	0,00 %	100,0 %	0,00 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

ST

SuperTransporte

INDICADORES DE GESTIÓN 2022

Gestión jurídica

← Índice

Seleccione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

periodo reportado

95,6 %

0,0 %100,0 %

acumulado año

39,2 %

0,0 %100,0 %

% Cumplimiento con respecto a la meta

Promedio de % Cumplimiento ...

100,00 %

100,00 %

100,00 %

100,00 %

100,00 %

73,57 %

Publicar el 100% de proyectos normativos de contenido general que requieren consul...

Cumplir el 100% de las acciones del Plan de actualización y divulgación de la Bib...

Cumplir el 100% de las acciones programadas para el 2022 en la metodología aproba...

Desarrollar el 100% de las acciones de defensa judicial y de insolvencia dentro d...

Generar el 100% de actos administrativos relacionados con apelaciones, Someti...

Resolver oportunamente el 100% de las PQRSD y solicitudes de entes ...

Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Desarrollar el 100% de las acciones de defensa judicial y de insolvencia dentro del término

Indicador

Porcentaje de acciones ejecutadas dentro del término en relacion con la defensa judicial ante contencioso administrativo y en procesos de insolvencia ante Supersociedades

Objetivo del indicador

Evaluar la oportunidad de las acciones de defensa judicial judicial ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo y en procesos de insolvencia en donde la entidad es parte.

Cumplimiento por periodo

Numerador

Denominador

% Cumplimiento con respecto a la meta

1 mil

0 mil

01. Ene

02. Feb

03. Mar

04. Abr

05. May

06. Jun

07. Jul

08. Ago

09. Sep

10. Oct

11. Nov

12. Dic

Total año

0,2 mil

0,2 mil

0,3 mil

0,2 mil

0,00 %

0,00 %

0,00 %

1,3 mil

100,00 %

100,00 %

100,00 %

0,00 %

0,00 %

0,00 %

100 %

Periodo

Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
01. Ene	165,0	165,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
02. Feb	214,0	214,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
03. Mar	231,0	231,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
04. Abr	224,0	224,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
05. May	273,0	273,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %

** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias

ST

SuperTransporte

INDICADORES DE GESTIÓN 2022

Gestión Talento humano

← Índice

Seleccione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

periodo reportado

100,0 %

acumulado año

50,0 %

% Cumplimiento con respecto a la meta

100,00 %

Cumplir con el 100% del Plan de Bienestar e Incentivos

100,00 %

Cumplir mínimo con el 90% del Plan de Trabajo Anual para la Gestión del Sistema de Seguridad y ...

100,00 %

Cumplir mínimo con el 90% del Plan Institucional de Capacitación

100,00 %

Ejecutar el 100% de las campañas de cultura organizacional

100,00 %

Proveer al menos el 90% de las vacantes de los niveles asistencial, técnico, profesional y asesor en ...

Meta

Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Proveer al menos el 90% de las vacantes de los niveles asistencial, técnico, profesional y asesor en máximo 3 meses

Indicador

% de vacantes provistas en los niveles asistencial, técnico, profesional y asesor máximo en 3 meses

Objetivo del indicador

Medir el % de vacantes que se aprovisionaron en los niveles asistencial, técnico, profesional y asesor máximo en 3 meses

Cumplimiento por periodo

Numerador

Denominador

% Cumplimiento con respecto a la meta

27,0

27,0

100,00 %

24,0

24,0

100,00 %

3,0

3,0

100,00 %

0,00 %

90,0 %

0,00 %

0,00 %

90,0 %

0,00 %

Periodo

Numerador

Denominador

Resultado

Meta

% Cumplimiento con respecto a la meta

Total año

27,0

27,0

100,00 %

90,0 %

100,00 %

Trim 1

24,0

24,0

100,00 %

90,0 %

100,00 %

Trim 2

3,0

3,0

100,00 %

90,0 %

100,00 %

Trim 3

0,00 %

90,0 %

0,00 %

Trim 4

0,00 %

90,0 %

0,00 %

** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias

Selección el trimestre

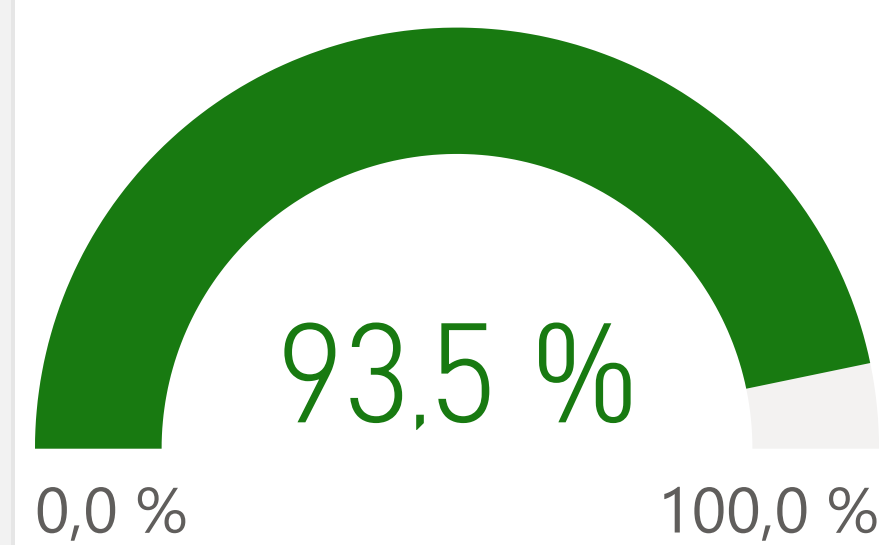
T2

Objetivo del proceso

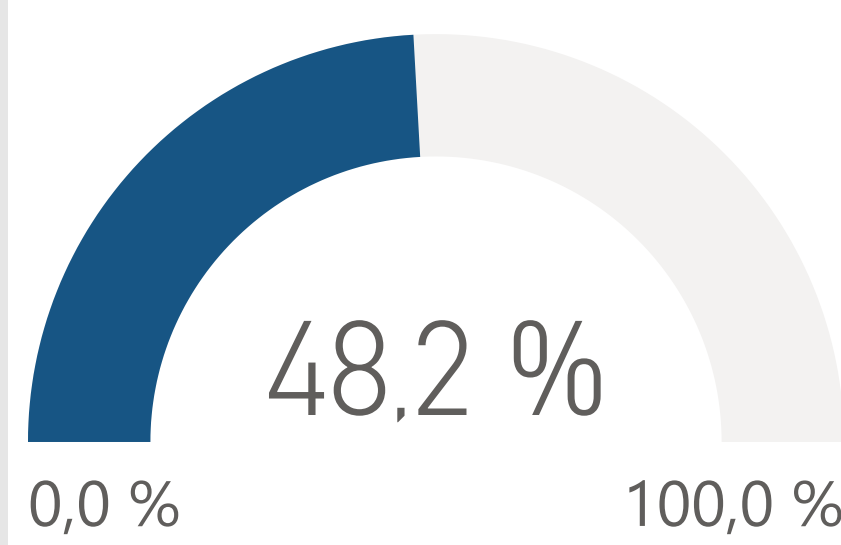
Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

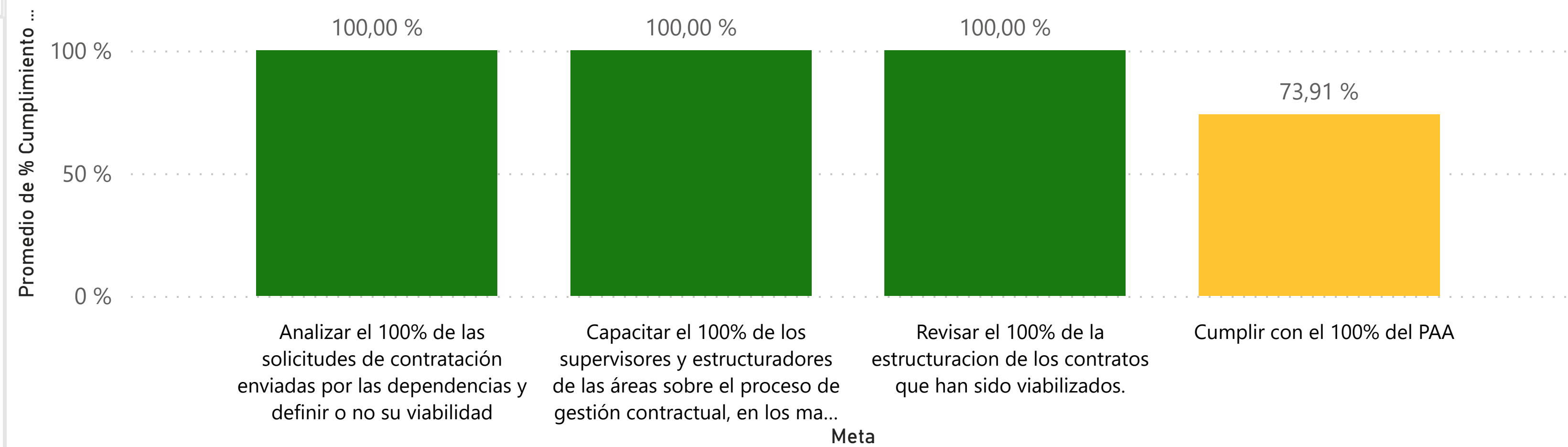
periodo reportado



acumulado año



% Cumplimiento con respecto a la meta



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Analizar el 100% de las solicitudes de contratación enviadas por las dependencias y definir o no su viabilidad

Analizar el 100% de las solicitudes de contratación enviadas por las dependencias y definir o no su viabilidad

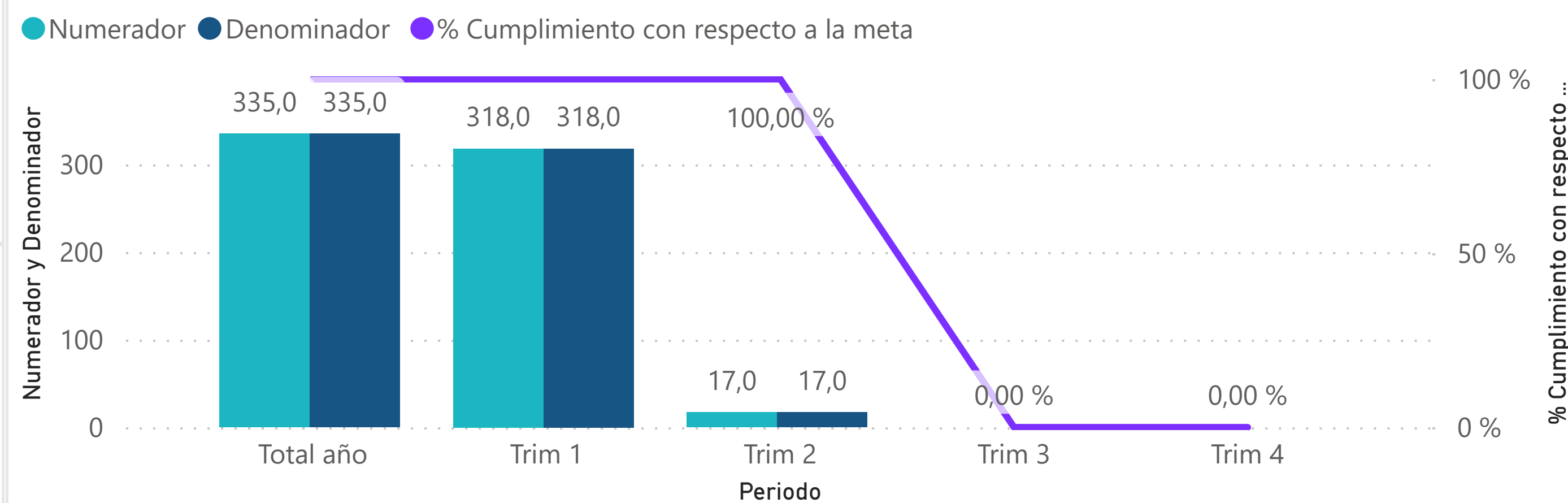
Indicador

Porcentaje de solicitudes analizada y con concepto de viabilidad

Objetivo del indicador

Gestionar todas las solicitudes de contratación enviadas por las dependencias y emitir concepto de viabilidad para garantizar la gestión contractual acorde con los requisitos de norma

Cumplimiento por periodo



Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
Total año	335,0	335,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Trim 1	318,0	318,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Trim 2	17,0	17,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
Trim 3			0,00 %	100,0 %	0,00 %
Trim 4			0,00 %	100,0 %	0,00 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

Selezione el trimestre

T2

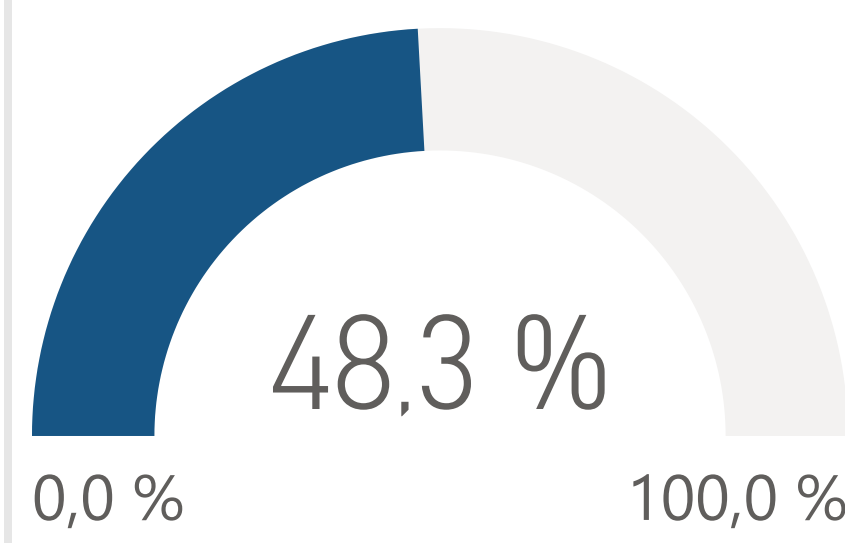
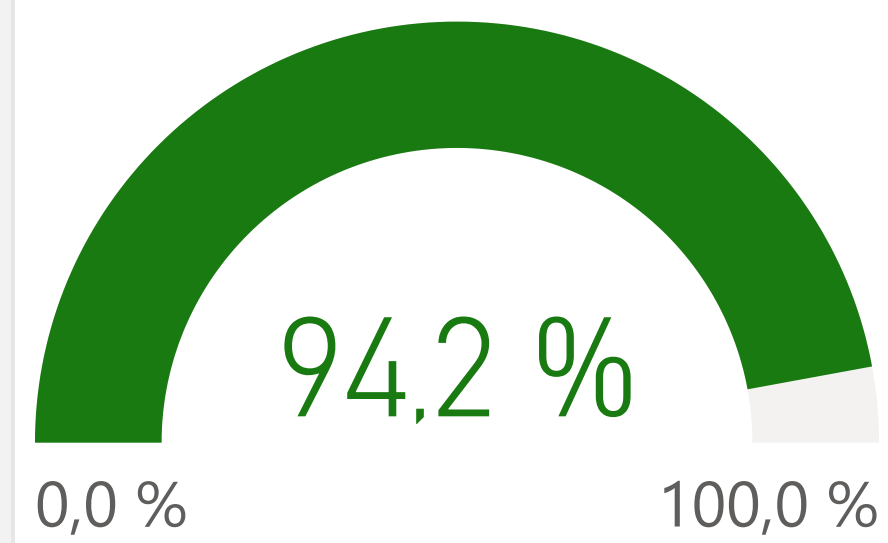
Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

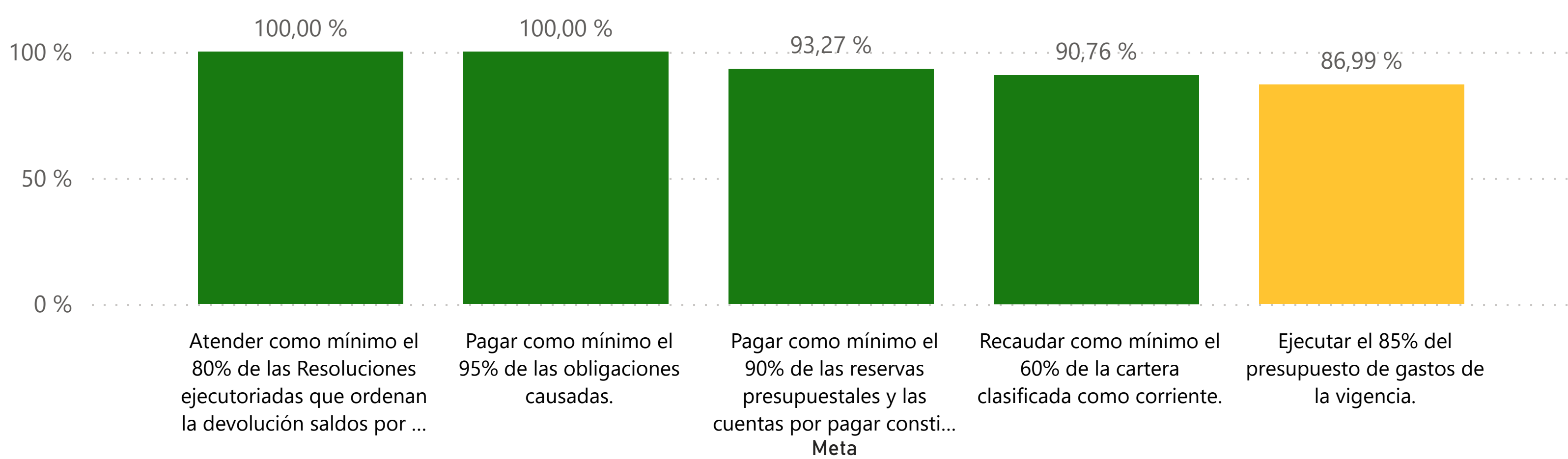
periodo reportado

acumulado año



% Cumplimiento con respecto a la meta

Promedio de % Cumplimiento ...



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Ejecutar el 85% del presupuesto de gastos de la vigencia.

Ejecutar el 85% del presupuesto de gastos de la vigencia.

Indicador

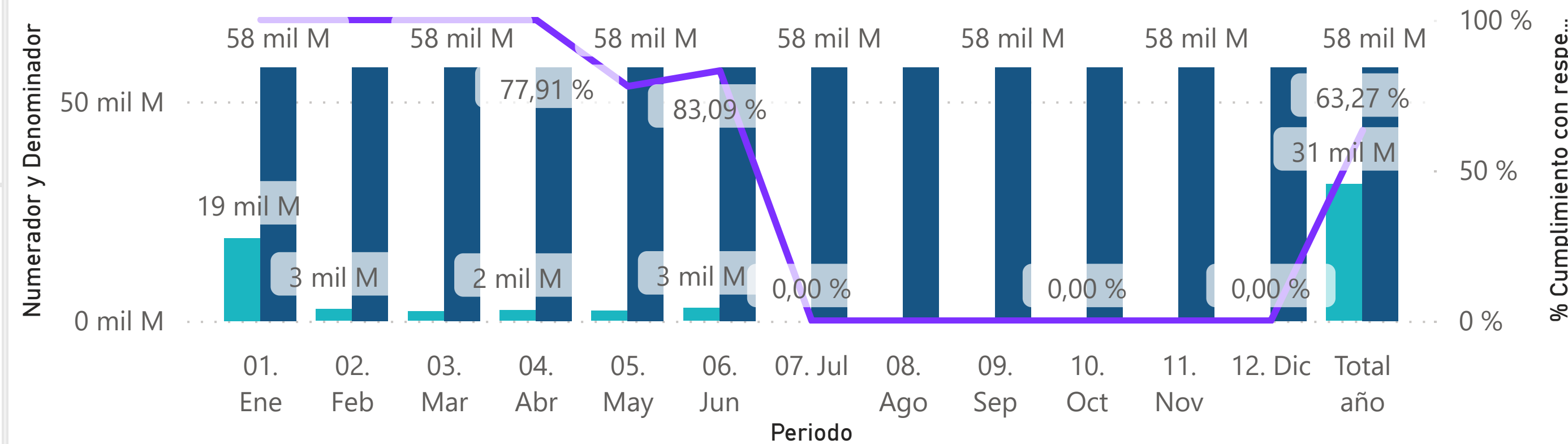
Porcentaje ejecucion del presupuesto de la entidad en la vigencia actual.

Objetivo del indicador

Garantizar el cumplimiento de las obligaciones contraídas por la entidad.

Cumplimiento por periodo

● Numerador ● Denominador ● % Cumplimiento con respecto a la meta



Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
01. Ene	18844785111,0	57776219010,0	32,62 %	32,6 %	99,7 %
02. Feb	2651983645,0	57776219010,0	4,59 %	4,6 %	100,0 %
03. Mar	2114179917,0	57776219010,0	3,66 %	3,7 %	99,5 %
04. Abr	2385489574,0	57776219010,0	4,13 %	4,1 %	99,8 %
05. May	2250696288,0	57776219010,0	3,90 %	5,0 %	77,8 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

ST

SuperTransporte

INDICADORES DE GESTIÓN 2022

Gestión documental

← Índice

Seleccione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

periodo reportado

99,5 %

0,0 %100,0 %

acumulado año

42,5 %

0,0 %100,0 %

% Cumplimiento con respecto a la meta

Promedio de % Cumplimiento ...

100,00 %

100,00 %

100,00 %

100,00 %

100,00 %

96,88 %

Realizar el 95% del Inventario de archivo (físico y virtual)

Adecuacion y unificacion del 90% del archivo físico de la entidad

Atender satisfactoriamente el 60% de los requerimientos inter...

Gestionar por lo menos el 90% de las solicitudes de correspondencia que...

Realizar la notificación en termino de por lo menos el 85% de las Resoluciones suscept...

Emitir al menos el 70% de las Constancias de Ejecutorias de las Resoluciones de vige...

Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Emitir al menos el 70% de las Constancias de Ejecutorias de las Resoluciones de vigencias anteriores.

Indicador

Porcentaje de Resoluciones con Constancias de Ejecutorias emitidas.

Objetivo del indicador

Emitir constancias de ejecutoria para el cumplimiento del resuelve de la resolucion a la cual se le realiza

Eficacia

Trimestral

Porcentaje

Tipo de Indicador

Periodicidad

Unidad Medida

Cumplimiento por periodo

Numerador

Denominador

% Cumplimiento con respecto a la meta

72,43 %

100,00 %

100,00 %

100,00 %

0,00 %

0,00 %

0,00 %

754,0

635,0

01. Ene

02. Feb

03. Mar

04. Abr

05. May

06. Jun

07. Jul

08. Ago

09. Sep

10. Oct

11. Nov

12. Dic

Total año

Periodo

Numerador

Denominador

Resultado

Meta

% Cumplimiento con respecto a la meta

01. Ene

36,0

71,0

50,70 %

70,0 %

72,43 %

02. Feb

117,0

168,0

69,64 %

70,0 %

99,49 %

03. Mar

268,0

268,0

100,00 %

70,0 %

100,00 %

04. Abr

78,0

100,0

78,00 %

70,0 %

100,00 %

05. May

59,0

93,0

63,44 %

70,0 %

90,63 %

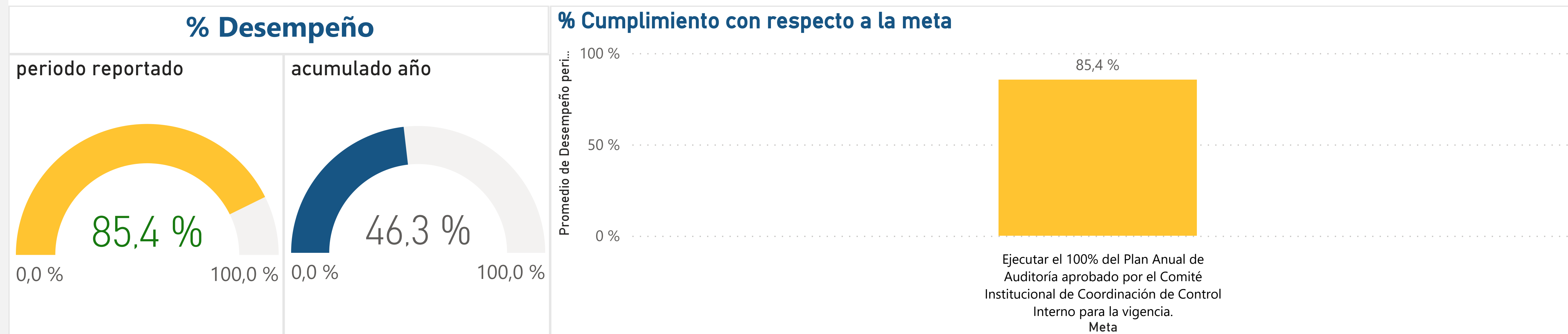
** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias

Selezione el trimestre

T2

Objetivo del proceso

Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Ejecutar el 100% del Plan Anual de Auditoría aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno para la vigencia.

Ejecutar el 100% del Plan Anual de Auditoría aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno para la vigencia.

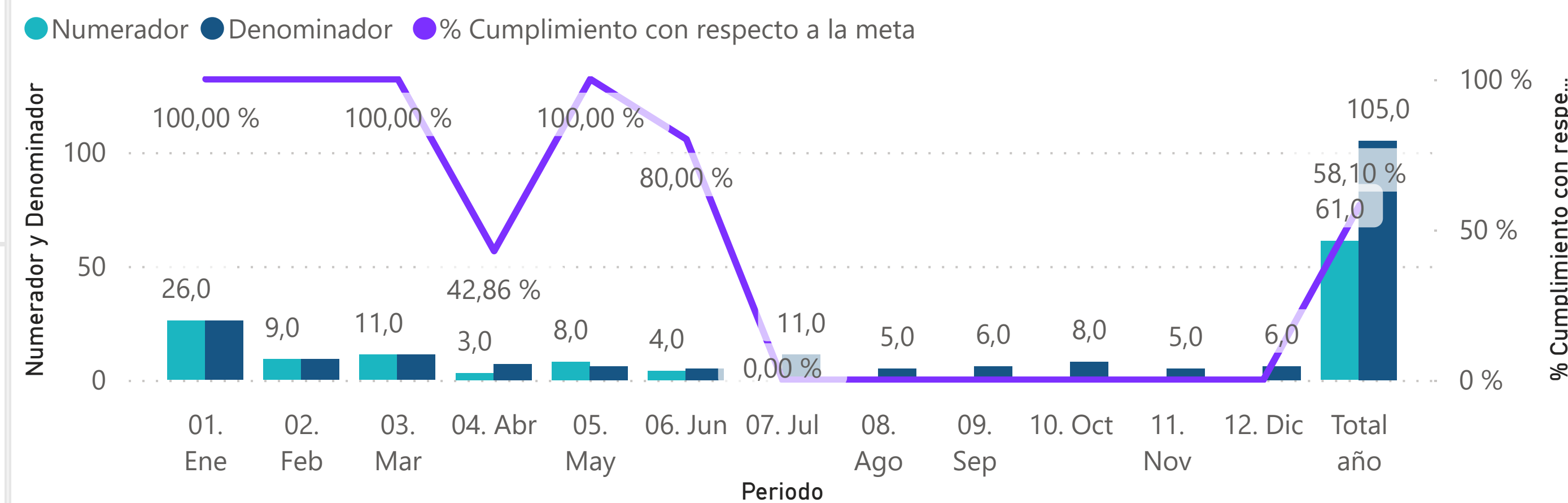
Indicador

Cumplimiento en la ejecución del Plan Anual de Auditoría - PAA por la Oficina de Control Interno.

Objetivo del indicador

Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Auditoría - PAA que se establece para la en el propósito de garantizar su cumplimiento.

Cumplimiento por periodo



Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
01. Ene	26,0	26,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
02. Feb	9,0	9,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
03. Mar	11,0	11,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
04. Abr	3,0	7,0	42,86 %	100,0 %	42,86 %
05. May	8,0	6,0	133,33 %	100,0 %	100,00 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**

Selezione el trimestre

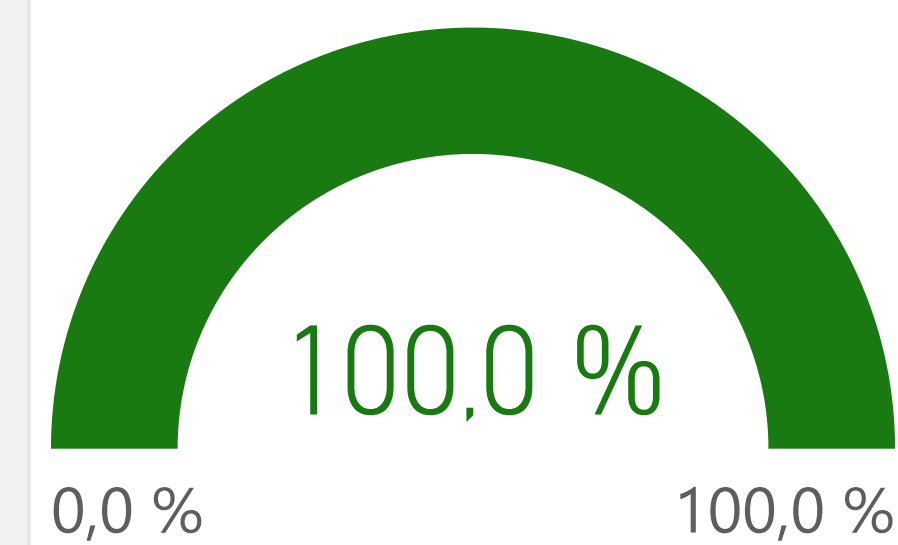
T2

Objetivo del proceso

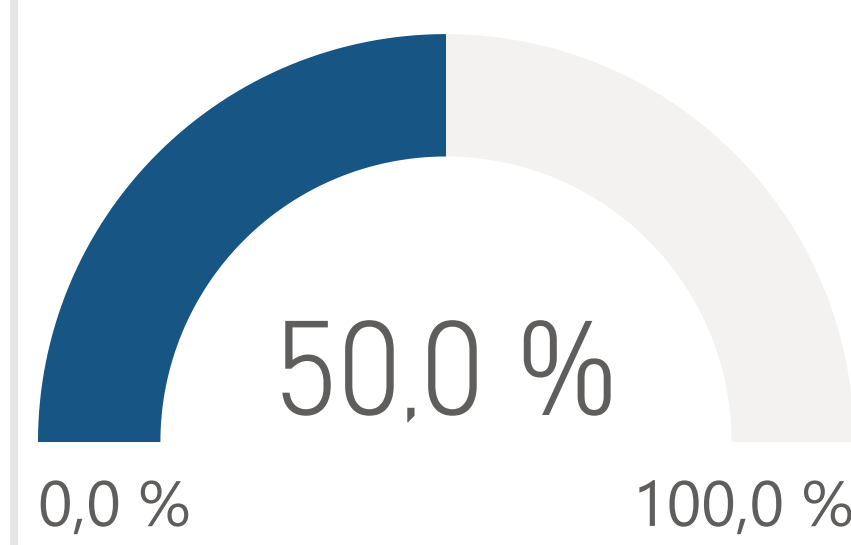
Ejercer la función disciplinaria en primera instancia en la Superintendencia de Transporte por medio del seguimiento y gestión eficiente de los procesos de acuerdo a los principios rectores de la ley disciplinaria, para asegurar el correcto ejercicio del servicio público.

% Desempeño

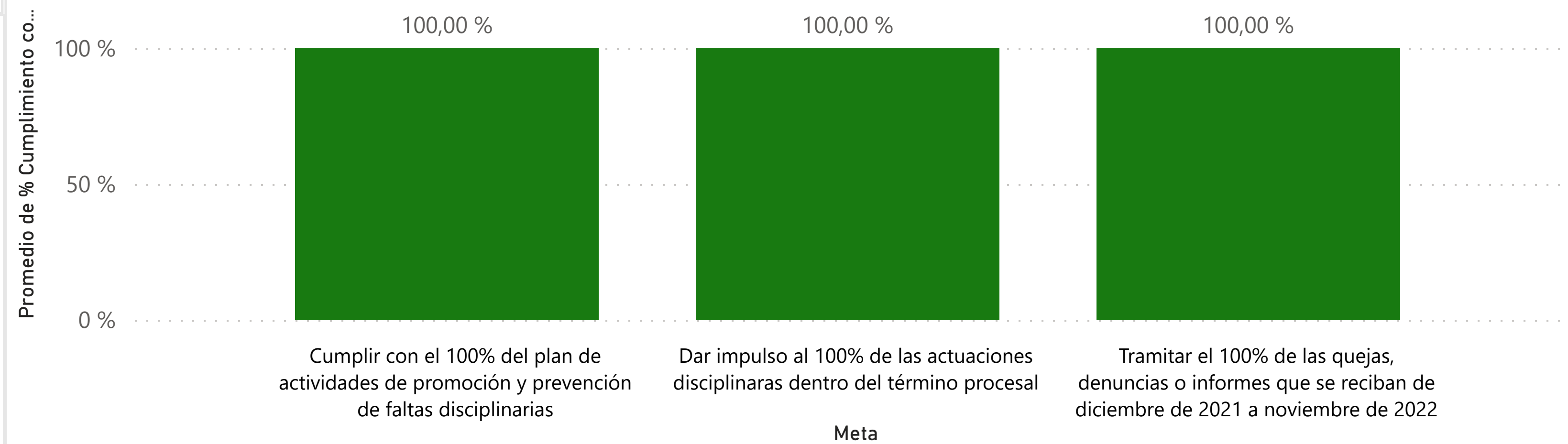
periodo reportado



acumulado año



% Cumplimiento con respecto a la meta



Seleccione la meta para conocer el detalle de avance de los indicadores relacionados

Dar impulso al 100% de las actuaciones disciplinarias dentro del término procesal

Dar impulso al 100% de las actuaciones disciplinarias dentro del término procesal

Indicador

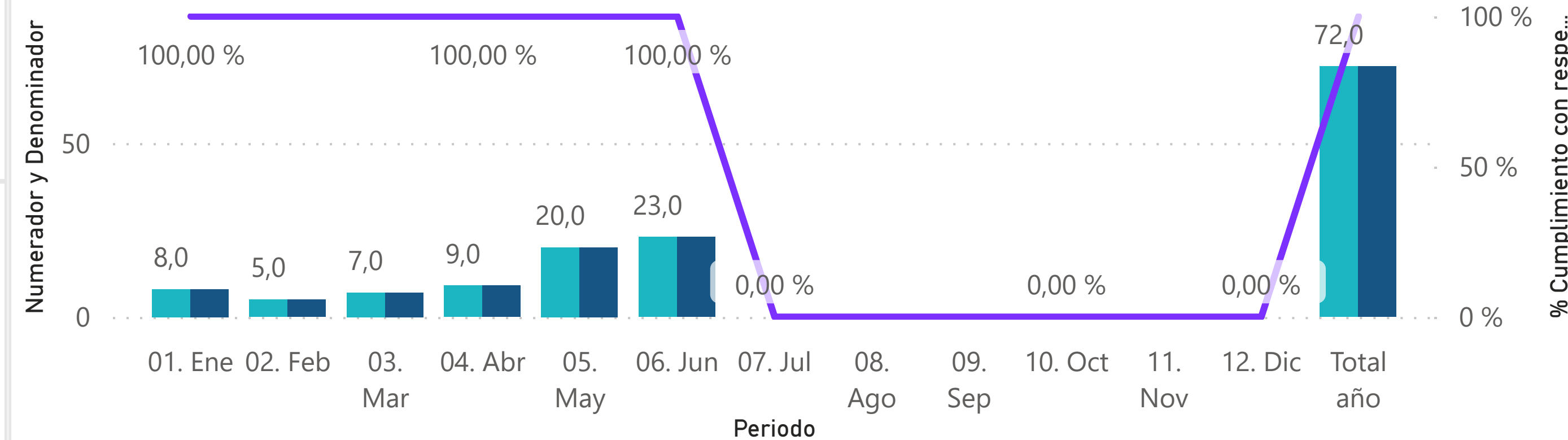
Porcentaje de actuaciones disciplinarias gestionadas dentro de los
término

Objetivo del indicador

Evaluar las actuaciones que se realizan dentro de los términos con el fin de monitorizar y evitar gestión fuera de los términos establecidos

Cumplimiento por periodo

● Numerador ● Denominador ● % Cumplimiento con respecto a la meta



Periodo	Numerador	Denominador	Resultado	Meta	% Cumplimiento con respecto a la meta
01. Ene	8,0	8,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
02. Feb	5,0	5,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
03. Mar	7,0	7,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
04. Abr	9,0	9,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %
05. May	20,0	20,0	100,00 %	100,0 %	100,00 %

**** Líder del proceso por favor no olvide revisar el análisis de lo sucedido en el periodo en el formato de indicadores de gestión y los soportes en el repositorio de evidencias**