

**Proposito Institucional:** Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportunidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	REFERENTE		META 2015	META 2016
												DELEGADA	VALOR		
1. Fortalecer las condiciones para un proceso de Paz y garantizar sostenibilidad para permitir al país y a sus ciudadanos alcanzar su pleno potencial como nacion.							Socializar e impulsar la politica sectorial	50%	Cobertura del 100% de supervisados.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	8201	100%	100%
2. Integrar el territorio y sus comunidades, para contribuir al cierre de las brechas poblacionales, con accesos a servicios de calidad. (Politica Pública de discapacidad).															
3. Reducir las desigualdades sociales y territoriales entre los ambitos urbano y rural, mediante el desarrollo integral del campo como garantia para la igualdad de oportunidades.															
				Promover la formalidad en la prestación del servicio desarrollando acciones preventivas y correctivas.	10% de Reduccion de quejas contra los sujetos de supervision con relacion al año anterior.	20%									
			Competitividad Empresarial				Socializar e impulsar la politica de supervision para la formalizacion del Sector.	50%			Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	8201	75%	100%
											Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	177	100%	100%
	Competitividad Estrategica e Infraestructura (peso 70%)	70%													
									Realizar por lo menos 400 Mesas de Trabajo con los supervisados, agremiaciones y autoridades que interactuan con la spt, para identificar oportunidades de mejora	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	400	25%	25%

Proposito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportunidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	REFERENTE		META 2015	META 2016			
												DELEGADA	VALOR					
				Minimizar los riesgos en seguridad y competitividad empresarial de la prestación de los servicios objeto de supervisión.	100% de supervisados con acciones preventivas implementadas	20%	Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que minimicen las condiciones de riesgo en seguridad, por tipo de vigilado (puertos 3, concesiones 5, transito y tte 14)	50%	88 acciones preventivas para mitigación de riesgo que afectan la operación, calidad y	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22			
			Implementar 88 indicadores de gestión en seguridad.						Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22				
			Desarrollar e implementar acciones preventivas y correctivas que optimicen la competitividad empresarial. Por tipo de vigilado.						50%	Identificar e implementar 40 modelos de buenas prácticas empresariales para nuestros supervisados. (Gobierno corporativo, responsabilidad	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	40	10	10		
										implementar 88 indicadores en competitividad empresarial.	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Todas	88	22	22		
			Fortalecimiento Institucional	Fortalecer la presencia institucional a nivel territorial.	100% Cobertura de vigilancia, inspección y control de la SPT a nivel nacional	10%	mayor cobertura institucional a nivel territorial	20%	Presencia de la SPT en los 32 departamentos.	Eficiencia Administrativa	Modernización Institucional	Todas	32	32	32			
										mayor cobertura en supervison (vigilancia, inspeccion y control) a nuestros supervisados.	80%	Supervisar el 100% de los supervisados	Gestion Misional y de Gobierno.	Indicadores y metas de Gobierno.	Puertos	841	60%	70%
															Concesiones	360	70%	80%
			Operadores Portuarios	Identificar el universo de los operadores.	100% operadores portuarios registrados	20%	Identificar y registrar los operadores portuarios.	100%	100%	Gestion Financiera.	Programación y Ejecución Presupuestal	Puertos	469	0%	100%			
						70%												

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	REFERENTE		META AÑO 2015	META AÑO 2016
												DELEGADA	VALOR		
			Plan anticorrupcion y de atención al ciudadano.	Evitar riesgos asociados a la corrupcion.	evitar denuncias corrupcion	1%	Establecer los mecanismos documentales y operativos en el marco del SCG - MECI (Código de ética, rendición de cuentas, racionalización de trámites y servicios, etc) para evitar los riesgos de corrupción	100%	-50%	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano: Mapa de riesgos.	No aplica	11	-10%	-10%

Propósito Institucional: Posicionamiento de la Supertransporte como ente supervisor, velando por la adecuada prestación del servicio público de transporte, su infraestructura, servicios conexos y complementarios, en condiciones de libertad de acceso, calidad, seguridad, eficiencia y oportunidad, promoviendo la competitividad y desarrollo empresarial.

OBJETIVOS PND	ESTRATEGIAS PND	PESO ESTRATEGIA PND	PROGRAMAS PND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES	PESO OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIA	PESO ESTRATEGIA	META CUATRENIO	POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	COMPONENTES DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	REFERENTE		META 2015	META 2016
												DELEGADA	VALOR		
BUEN GOBIERNO	BUEN GOBIERNO (peso 30%)	30%	Diseñar una estrategia de difusión de información de estadísticas oficiales	Generar y difundir la información estadísticas de los sectores que representamos	100% de boletines publicados	2%	Generar información para fortalecer el conocimiento de los sectores	100%	4 boletines cada año	Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Puertos	4	4	4
			Participación ciudadana	Definir e implementar modelo de gestión para la promoción de la participación ciudadana y rendición de cuentas mediante el cumplimiento de las políticas diseñadas.	Disminución tiempo respuesta PQR  Percepción de la comunidad.	2%	Disminuir anualmente en un 20% el tiempo de respuesta frente al año anterior.	25%	80%	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Servicio al ciudadano	Todas	16.2 10.4 180	-20%	-20%
							Implementar el plan estratégico de participación ciudadana de la entidad.	25%	100%	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano.	Participación Ciudadana	No aplica	100%	100%	
							Implementar el plan de rendición de cuentas de la entidad.	50%	100%	Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Rendición de cuentas	No aplica	100%	100%	
			eficiencia administrativa	Mejorar el nivel de calificación en la encuesta anual del MECI por parte de DAFP mediante el fortalecimiento del sistema de gestión de calidad, con el fin de mejorar la eficiencia interna de la entidad.	Indice de madurez del MECI	2%	Revisar, identificar e implementar oportunidades de mejora para el SIGI	100%	Pasarse de la calificación de nivel satisfactorio (76,25%) a nivel avanzado. (91%)	Eficiencia Administrativa	Gestión de Calidad	No aplica	76.25%	76.25%	80.65%



DEL	AL	ESTADO
0%	90.0%	ROJO
90.01%	99.99%	AMARILLO
100%	100%	VERDE

META 2017	META 2018	PESO META ANUAL	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	RESPONSABLE	Delegada	Resultado 2016																Meta 2016	Avance Meta 2016	% Cumplimiento corte noviembre 30		Resultado	Meta 2016	% Avance	% Cumpl. Estrat
							Resultado 2016																		Esperado	Alcanzado				
							Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Acumulado											
100%	100%	100%	% Supervisados socializados en política sectorial	# Supervisados socializados en política sectorial / # Supervisados programados para socialización en política sectorial	DELEGADAS	Puertos	Planeado	0	0	841	0	0	0	200	87	48	39	191	97	1406	1503	93.55%	1406	100.00%	21157	21442	98.67%	100.00%		
							Ejecutado	0	0	841	0	0	0	200	87	0	0	278												
							% Cump.	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	145.5%	0.0%											
						Concesiones	Planeado	61	29	0	61	70	121	0	0	0	58	235	0	577	635	90.87%	635	90.87%						
							Ejecutado	61	29	0	0	61	121	70	0	0	0	235												
							% Cump.	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	87.1%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%											
						Tránsito	Planeado	2923	0	0	2486	393	0	8236	0	0	3147	2119	0	19174	19304	99.33%	19304	99.33%						
							Ejecutado	2923	0	0	2486	393	0	8236	0	0	3017	2119												
							% Cump.	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	95.9%	100.0%	100.0%											
100%	100%	25%	% Reuniones realizadas con autoridades	# Reuniones con autoridades realizadas / # Reuniones con autoridades programadas	DELEGADAS	Puertos	Planeado	1	3	3	1	1	2	2	3	0	0	2	0	18	18	100.00%	18	100.00%						
							Ejecutado	1	3	3	1	1	2	2	3	0	0	2												
							% Cump.	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	NA	NA	100.0%	NA											
						Concesiones	Planeado	0	2	1	4	5	13	3	4	5	2	2	2	41	43	95.35%	41	100.00%						
							Ejecutado	0	2	1	4	5	13	3	4	5	2	2												
							% Cump.	NA	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%											
						Tránsito	Planeado	3	11	0	3	3	6	5	10	3	8	13	1	65	66	98.48%	65	100.00%						
							Ejecutado	3	11	0	3	3	6	5	10	3	8	13												
							% Cump.	100.0%	100.0%	NA	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%											
100%	100%	25%	% Supervisados socializados en normas vigentes	# Supervisados socializados en normas vigentes / # Supervisados programados para socialización en normas vigentes	DELEGADAS	Puertos	Planeado	0	0	841	0	0	0	200	841	39	191	97	469	2199	2678	82.11%	2209	99.55%						
							Ejecutado	0	0	841	0	0	0	200	841	0	87	230												
							% Cump.	NA	NA	100.0%	NA	NA	NA	100.0%	100.0%	0.0%	45.5%	237.1%	0.0%											
						Concesiones	Planeado	0	41	4	2	4	0	3	5	3	3	3	3	71	71	100.00%	68	100.00%						
							Ejecutado	0	41	4	2	4	0	3	5	3	2	7												
							% Cump.	NA	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	NA	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	233.3%	0.0%											
						Tránsito	Planeado	0	52	1	87	61	0	1122	365	6698	1265	694	0	10345	10345	100.00%	10345	100.00%						
							Ejecutado	0	52	1	87	61	0	1122	365	7963	0	694												
							% Cump.	NA	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	NA	100.0%	100.0%	118.9%	0.0%	100.0%	NA											
100%	100%	25%	% Servidores socializados	# Servidores socializados / # Servidores planeados por socializar	DELEGADAS	Puertos	Planeado	0	24	24	56	61	0	35	23	64	64	0	526	415	100.00%	415	100.00%							
							Ejecutado	0	24	24	56	61	0	35	23	0	73	230						0						
							% Cump.	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	114.1%	359.4%						100.0%						
						Concesiones	Planeado	0	25	8	6	2	0	0	0	5	5	5	5	70	61	100.00%	56	100.00%						
							Ejecutado	0	25	8	6	2	0	0	0	5	3	21												
							% Cump.	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	420.0%	0.0%											
						Tránsito	Planeado	0	0	0	45	37	2	4	19	2	19	2	0	130	130	100.00%	130	100.00%						
							Ejecutado	0	0	0	45	37	2	4	19	2	21	0												
							% Cump.	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	110.5%	0.0%	100.0%											
25%	25%	25%	% Mesas de trabajo realizadas para identificar oportunidades de mejora	# Mesas de Trabajo realizadas / # Mesas de Trabajo programadas	DELEGADAS	Puertos	Planeado	1	4	3	0	1	3	6	8	1	2	2	2	31	33	93.94%	30	100.00%						
							Ejecutado	1	4	3	0	1	3	6	8	1	4	0												
							% Cump.	100.0%	100.0%	100.0%	NA	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	200.0%	0.0%	0.0%											
						Concesiones	Planeado	0	1	4	3	6	2	4	7	2	2	2	2	40	35	100.00%	32	100.00%						
							Ejecutado	0	1	4	3	6	2	4	7	5	3	5												
							% Cump.	NA	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	250.0%	150.0%	250.0%	0.0%											
						Tránsito	Planeado	0	5	0	14	13	9	4	7	5	8	7	1	143	102	100.00%	91.67%							
							Ejecutado	0	5	0	14	13	9	4	7	5	8	7	1											





DEL	AL	ESTADO
0%	90.0%	ROJO
90.01%	99.99%	AMARILLO
100%	100%	VERDE

META 2017	META 2018	PESO META ANUAL	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	RESPONSABLE	Delegada	Resultado 2016																Meta 2016	Avance Meta 2016	% Cumplimiento corte noviembre 30		% Cumplimiento Estrategia		
							Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Acumulado	Esperado	Alcanzado	Resultado			Meta 2016	% Avance	% Cump Estrategia		
																												Esperado	Alcanzado
75%	100%	100%	% de funcionarios capacitados	servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos en la entidad	GRUPO TALENTO HUMANO	No aplica		0	1	6	6	3	1	20	3	33	8	2		83	64	NA	NA	83		130.71%	91.7%		
80%	100%	100%	% de cumplimiento	% Elaboración del Estudio Técnico de Rediseño Organizacional	SECRETARÍA GENERAL / OAP	No aplica															60.0%	60.0%	NA	NA	0		0.00%	60%	
80%	100%	100%	Cumplimiento del 100% de las políticas del gobierno en línea	Cumplimiento del 100% de las actividades del plan de gobierno en línea	GRUPO DE INFORMÁTICA Y ESTADÍSTICA	No aplica									8%		22%	52%			60.0%		NA	NA	0			60%	
95%	95%	100%	total sujetos de supervisión que cancelaron contribución especial en el primer semestre / total sujetos de supervisión que deben pagar contribución especial.	Metodología definida	GRUPO FINANCIERO	No aplica									69.31%						95.0%		NA	NA	0		0.00%	95%	
95%	95%	100%	presupuesto ejecutado / programado	porcentaje del cumplimiento del acuerdo de desempeño	GRUPO FINANCIERO	No aplica		100%	73.5%	71.4%	105.5%	104.4%	106.2%	99.7%	115.5%	98.6%	99.0%	100.3%		98.6%	95.0%	NA	NA	98.6%		98.6%	95%		





Avance	Objetivo	RESULTADO POR META noviembre 30	RESULTADO POR ESTRATEGIA noviembre 30	RESULTADO POR OBJETIVO noviembre 30	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVO
Alcanzado	Análisis Cualitativo noviembre				
75.00%	Aún no se ha publicado el Boletín de Puertos del tercer trimestre de 2106	75.00%	75.00%	1.50%	75.00%
		75.00%			
109.09%	El promedio de respuesta en el mes de noviembre fue de 10 días. El tiempo de respuesta promedio de PQR's para el mes de noviembre fue de 4.9 días. Debido a que se están resolviendo PQR's de vigencias pasadas y al volumen de PQR'S recibidas en la Delegada de Tránsito y Transporte, se tiene un tiempo promedio de respuesta de 2 meses, cabe resaltar que este tiempo promedio de respuesta era de 6 meses.	100.00%	25.00%		
		100.00%			
Meta Anual	Se realizó un seguimiento con corte a 30 de septiembre de 2016 (Tercer Seguimiento). Se encuentra publicado en la página web de la entidad, en el link: <a href="http://www.supertransporte.gov.co/documentos/2016/Octubre/Transparencia_20/Participacion_Ciudadana_3_Trimestre.pdf">http://www.supertransporte.gov.co/documentos/2016/Octubre/Transparencia_20/Participacion_Ciudadana_3_Trimestre.pdf</a> El próximo seguimiento se hace en el mes de enero de 2017 con corte a 31 de diciembre de 2016	0.00%	0.00%		
		0.00%			
Meta Anual	Se publicó el segundo seguimiento al Plan de Rendición de Cuentas con corte a 30 de junio, con los siguientes resultados: Subcomponente 1: Información de calidad y en lenguaje comprensible: Publicación en el portal web de 46 banners con información acerca de las actividades misionales de la entidad. Publicación del 100% de la información misional y normativa de la entidad en el portal web. Producción y publicación de 5 videos referentes a actividades misionales de la entidad. Subcomponente 2: Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones: Participación en 100 mesas de trabajo con entidades del sector, comunidades y asociaciones para informar acerca de acciones de la entidad. Participación del Superintendente en el Foro de Concesiones Portuarias de la Presidencia el día 26 de mayo, en el foro de Puertos y Contenedores liderado por la ANI, el día 7 de Junio y los adelantados por Colfecar, Congreso Aditt, ATC y Acecarga. Obtención del aval del Comité Intergremial de Seguridad Vial para que la SPT sea parte del mismo. Este comité está conformado por las 23 empresas que cuentan con las flotas de transporte privado más grandes del país. En el segundo semestre de 2016 la SPT liderará a su interior la realización de mesas de trabajo por la integridad del transporte público terrestre. Subcomponente 3: Incentivos para motivar la cultura de la rendición y petición de cuentas: Actualización de la cartilla interna de Rendición de Cuentas para realizar una campaña de concientización acerca de la importancia de la Rendición de Cuentas en el segundo semestre. Difusión a través de los medios de comunicación de las principales acciones misionales adelantadas por la entidad. Subcomponente 4 Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional: Seguimiento de las actividades desarrolladas en el primer semestre del año. Medición de indicadores con las actividades ejecutadas en el primer semestre. El próximo seguimiento se realiza en el mes de diciembre	0.00%	0.00%	0.50%	25.00%
		0.00%			
Meta Anual	Para la vigencia 2015, el puntaje del Indicador de Madurez de MECI fue de 80.65, que refleja un incremento en 4.4 puntos y una variación porcentual del 5.77% con respecto al año 2014. (76.25). El nivel de calificación es Satisfactorio, concluyendo que La Entidad cumple de forma completa y bien estructurada con la aplicación del modelo de control interno, se toman acciones derivadas del seguimiento y análisis de la información interna y externa, permitiendo la actualización de sus procesos. La Política de Riesgos es conocida y aplicada por todos los procesos. Se cuenta con mapas de riesgos por proceso y el institucional, lo que facilita la gestión de sus riesgos. Para la vigencia 2016, se espera que los resultados de la encuesta MECI se publiquen en abril de 2017.	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
		0.00%			
Meta Anual	A corte 30 de septiembre se tiene que para las 46 actividades programadas en el plan de acción de PIGA para la entidad se ha logrado avanzar en un 100% en las siguientes actividades: * Establecer formatos para la toma de datos de consumo * Desarrollar campaña especial para el día del agua * Implementar campaña en los medios disponibles en la Entidad * Consolidar un histórico de consumo de agua de los últimos dos años en la SPT y realizar inventario de consumo cada vez que se reciben facturas * Diseñar campaña de socialización de conceptos y concientización sobre el consumo responsable de elementos y la disposición adecuada de residuos Dado que el avance en el cumplimiento de las actividades es del 11%, se planea reunión con Secretaría General y Administrativa para evaluar las metas y cumplimiento de las actividades del PIGA, el próximo seguimiento se realizará a corte 31 de diciembre de 2016 en el mes de enero	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Alcance	Objetivo	RESULTADO POR META noviembre 30	RESULTADO POR ESTRATEGIA noviembre 30	RESULTADO POR OBJETIVO noviembre 30	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVO
	<b>Análisis Cualitativo noviembre</b>	<b>0.00%</b>			
<b>142.59%</b>	De los 136 cargos de planta, existen 9 vacantes. Por lo tanto, se toma como base de medición 127 funcionarios.	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>2.00%</b>	<b>100.00%</b>
<b>100.00%</b>	UNAL presentó informe final en Comité Institucional de Desarrollo Administrativo del 30 de noviembre. El Superintendente realizó presentación al Ministro de Transporte y se solicitaron ajustes al estudio técnico. Igualmente, el Ministro solicitó información adicional para avalar el estudio. Se cumple con la meta del 2016 de elaboración del Estudio Técnico de Rediseño Organizacional, adelantado por la Universidad Nacional mediante el contrato administrativo número 253 de 2016	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>3.00%</b>	<b>100.00%</b>
<b>Meta Anual</b>	De acuerdo con la información publicada por MinTIC en el portal de estrategia en línea, la calificación obtenida por la Superintendencia en el avance de la implementación de la estrategia GEL es de 37%.  A corte 30 de noviembre de 2016, se realiza el plan de acción con sus respectivos metas e indicadores (los cuales son insumo para el tablero de control de TI), se construye el documento de implementación y seguimiento de la estrategia GEL en la entidad, se construye el indicador de TI y el documento de impacto de la estrategia GEL en la entidad, se realiza el documento borrador del PETI, el cual se espera tener su versión final a mediados del mes de diciembre para su publicación, se recibe el documento de análisis de seguridad informática por parte de INFOTIC, y se realiza el seguimiento de las acciones programadas para cada uno de los 4 componentes de la estrategia, dando como resultado un avance total del 52%	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>
<b>Meta Anual</b>	El 2 de septiembre se expide la resolución 36669 de 2016 "Por la cual se adopta metodología para el cálculo de la Contribución Especial que por Concepto de Vigilancia deben cancelar todos los Supervisados a la Superintendencia de Puertos y Transporte".  En esta misma fecha, se expide la resolución 37023 de 2016 "Por la cual se fija la tarifa que por concepto de Contribución Especial de Vigilancia deben cancelar todos los Supervisados a la Superintendencia de Puertos y Transporte, para la vigencia fiscal del año 2016. Las tarifas establecidas son de 0,1301% Vigilancia integral, 0,0911% Vigilancia Objetiva y 0,0389% Vigilancia Subjetiva. La primera cuota se deberá pagar entre el 2 y el 23 de septiembre y la segunda cuota se deberá pagar entre el 15 de septiembre y el 7 de octubre de 2016.  De 6.001 vigilados que debían pagar primera cuota, pagaron 4.159 vigilados (69,31%). Del recaudo total esperado en primera cuota por valor de \$17.056.524.908, se recaudaron \$13.655.846.628 (80,06%).	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>
<b>103.74%</b>	El avance en la ejecución presupuestal total sobre las obligaciones es del 71,8% y la meta a 30 de noviembre es de 71,6% lo que equivale a un cumplimiento de la meta del 100,3% con corte a noviembre 30. En Funcionamiento, el cumplimiento es del 102.5% que corresponde a una ejecución del 69,2% frente a una meta del 67,5% con corte a noviembre 30. En Inversión, el cumplimiento es del 93,9% que corresponde a una ejecución del 80,6% frente a una meta del 85,9% con corte a noviembre 30.	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>2.00%</b>	<b>100.00%</b>
		<b>100.00%</b>		<b>10.00%</b>	<b>33.33%</b>